

ที่ พบ ๗๔๖๐๑/๑๖



องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านในดง
อำเภอท่ายาง จังหวัดเพชรบุรี ๗๖๑๓๐

✓ มกราคม ๒๕๖๔

เรื่อง การกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ สำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ประจำปี
งบประมาณ ๒๕๖๓

เรียน ท้องถิ่นจังหวัดเพชรบุรี

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ ฯ อย่างละ จำนวน ๑ ฉบับ
๒. สำเนารายงานการประชุม ฯ อย่างละ จำนวน ๑ ชุด
๓. สำเนาคำสั่งการจ่ายเงินฯ และบัญชีรายชื่อผู้ได้รับการพิจารณา ฯ อย่างละ จำนวน ๑ ฉบับ

เนื่องด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านในดง ได้ดำเนินการเบิกจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ สำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ เป็นที่เรียบร้อยแล้วนั้น

ในการนี้องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านในดง ขอนำส่ง แบบรายงานผลการกำหนดประโยชน์ค่าตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษสำหรับข้าราชการ หรือ พนักงานส่วนท้องถิ่น ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๓ และสำเนาคำสั่งการจ่ายเงินประโยชน์ค่าตอบแทนอื่นฯ อย่างละ ๑ ชุด เพื่อจัดส่งให้จังหวัดเพชรบุรีทราบ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

นายถนอง แสงศิลา

(นายถนอง แสงศิลา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านในดง

สำนักปลัด ฯ

โทร. ๐-๓๒๔๕-๒๒๕๘



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านในดง

ที่ ๓๑๒ / ๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี สำหรับพนักงานส่วนตำบล ครู และพนักงานจ้างประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีแก่พนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๗ ลงวันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๕๗ ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี สำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๕๘ และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบุรี เรื่อง กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๕๘ และมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบุรี ในคราวการประชุม ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๓ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาจ่ายเงินตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ดังนี้

คณะกรรมการพิจารณาจ่ายเงินตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ดังนี้

๑. นายองค์การบริหารส่วนตำบล	ประธานกรรมการ
๒. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	กรรมการ
๓. ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๔. ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๕. ผู้อำนวยการกองการศึกษา	กรรมการ
๖. ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	กรรมการ
๗. หัวหน้าสำนักปลัด	กรรมการ
๘. นักทรัพยากรบุคคล	เลขานุการ

โดยมีหน้าที่

๑. พิจารณาจัดสรรเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษให้แก่พนักงานส่วนตำบล ครู และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลตามหลักเกณฑ์ เงื่อนไขและแนวทางที่กำหนดด้วยความเป็นธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้ พร้อมทั้งให้จัดทำบันทึกรายงานการประชุมคณะกรรมการ และรวบรวมเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องไว้เพื่อการตรวจสอบ

๒. ให้คณะกรรมการพิจารณาจ่ายเงิน นำวงเงินที่ได้มาพิจารณาจัดสรรให้แก่พนักงานส่วนตำบล ครู และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านในดง ด้วยความเป็นธรรมและโปร่งใส โดยพิจารณาจ่ายลดหลั่นกัน ตามผลการเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทน ทั้งนี้ต้องจ่ายไม่เกินกว่าอัตราที่กำหนด ตามผลคะแนน โดยแบ่งกลุ่มดังนี้

- ๑) กลุ่มพนักงานส่วนตำบล แบ่งเป็น ๓ ระดับ ได้แก่
 - กลุ่มที่ ๑ ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือค่าจ้าง ๒ ขั้น
 - กลุ่มที่ ๒ ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือค่าจ้าง ๑.๕ ขั้น
 - กลุ่มที่ ๓ ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือค่าจ้าง ๑ ขั้น

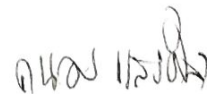
/๒)กลุ่มพนักงานจ้าง.....

- ๒) กลุ่มพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ แบ่งเป็น ๓ ระดับ ได้แก่
- กลุ่มที่ ๑ ได้รับการเลื่อนค่าตอบแทนในระดับ ดีเด่น
 - กลุ่มที่ ๒ ได้รับการเลื่อนค่าตอบแทนในระดับ ดีมาก
 - กลุ่มที่ ๓ ได้รับการเลื่อนค่าตอบแทนในระดับ ดี
- ๓) กลุ่มพนักงานจ้างทั่วไป แบ่งเป็น ๓ ระดับ ได้แก่
- กลุ่มที่ ๑ ได้รับการเลื่อนค่าตอบแทนในระดับ ดีเด่น
 - กลุ่มที่ ๒ ได้รับการเลื่อนค่าตอบแทนในระดับ ดีมาก
 - กลุ่มที่ ๓ ได้รับการเลื่อนค่าตอบแทนในระดับ ดี
๓. ให้ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่มีสิทธิได้รับโบนัส จะต้องได้รับการเลื่อนเงินเดือนทั้งปี ไม่น้อยกว่า ๔%
- การจ่ายโบนัส ให้พิจารณาลดหลั่นกันตามผลการเลื่อนเงินเดือน แบ่งเป็น ๓ กลุ่ม
 - กลุ่มที่ ๑ ได้รับการเลื่อนเงินเดือนรวมกันทั้งปี ๘% ขึ้นไป
 - กลุ่มที่ ๒ ได้รับการเลื่อนเงินเดือนรวมกันทั้งปี ๖% แต่ไม่เกิน ๘%
 - กลุ่มที่ ๓ ได้รับการเลื่อนเงินเดือนรวมกันทั้งปี ๔% แต่ไม่เกิน ๖%

๔. รายงานผลการพิจารณาจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัล ประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ครู และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๓ ให้นายกองคการ บริหารส่วนตำบลบ้านในดง ออกคำสั่งให้ได้รับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ และรายงาน ให้ ก.อบต.จังหวัด เพชรบุรีทราบต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายถนอง แสงศิลา)

นายกองคการบริหารส่วนตำบลบ้านในดง

รายงานการประชุมคณะกรรมการพิจารณาจ่ายเงินกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นฯ






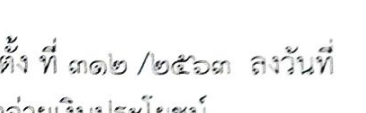
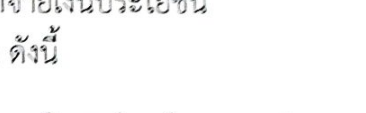
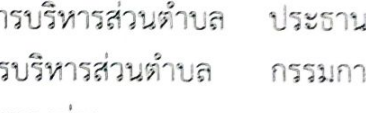
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓

วันที่ ๒๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ เวลา ๑๐.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านไผ่

ผู้เข้าประชุม

ลำดับที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นายถนอง แสงศิลา	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านไผ่	
๒	นายวิศิษฐ์ สังข์สุวรรณ	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	
๓	นายอุทัยวุฒิ กลิ่นกรุ่น	ผู้อำนวยการกองช่าง	
๔	นางชัชชญา อางแสน	ผู้อำนวยการกองคลัง	
๕	นางสาวดุขฎิ ปรีชากร	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	
๖	นางสาวอวยพร แสงศิลา	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	
๗	นางอาทิตยา คชกฤษ	หัวหน้าสำนักงานปลัด	
๘	นางบังเอิญ คำมูล	นักทรัพยากรบุคคล	

เริ่มประชุมเวลา

๑๐.๓๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านไผ่ ได้มีคำสั่งแต่งตั้ง ที่ ๓๑๒ /๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๓ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ดังนี้

๑. นายถนอง แสงศิลา	ตำแหน่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบล	ประธานฯ
๒. นายวิศิษฐ์ สังข์สุวรรณ	ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	กรรมการ
๓. นายอุทัยวุฒิ กลิ่นกรุ่น	ตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๔. นางชัชชญา อางแสน	ตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๕.นางสาวดุขฎิ ปรีชากร	ตำแหน่งผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	กรรมการ
๖.นางสาวอวยพร แสงศิลา	ตำแหน่งผู้อำนวยการกองการศึกษา	กรรมการ
๗.นางอาทิตยา คชกฤษ	ตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานปลัด	กรรมการ
๘.นางบังเอิญ คำมูล	ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล	เลขานุการ

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว

-ไม่มี-

เรื่องเพื่อทราบ

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่น เป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีแก่พนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๗ ลงวันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๕๗ ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี สำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและ พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๕๘ และประกาศ ก.อบต.จังหวัดเพชรบุรี เรื่องกำหนดเงื่อนไขและวิธีการกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ สำหรับพนักงานส่วนตำบลเป็นกรณีพิเศษ ได้กำหนดหลักเกณฑ์ในการจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นๆ

ข้อ ๓ วงเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ

๓.๑ การกำหนดวงเงิน

(๑) ในองค์การบริหารส่วนตำบลที่ได้รับความเห็นชอบการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการจาก ก.อบต.จังหวัดแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประกอบด้วย นายก อบต.เป็นประธาน ปลัด อบต. เป็นกรรมการ และหัวหน้าส่วนราชการ เป็นกรรมการ โดยนำเงินส่วนที่เหลือจากกรณี ค่าใช้จ่ายเงินเดือน ค่าจ้างและประโยชน์ตอบแทนอื่นไม่สูงกว่าร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่จะรับการประเมินมาจัดสรรจ่ายเป็นประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษได้ในจำนวนเงินตามผลคะแนนประเมินที่ได้รับโดยคิดคำนวณ ดังนี้
วงเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ =

(วงเงิน ๔๐ % ที่คงเหลือ) x (ผลคะแนนประเมิน)

๑๐๐

$\frac{๒,๑๑๘,๗๘๐.๒๙ \times ๙๕.๒๕}{๑๐๐} = ๒,๐๑๘,๑๓๘.๒๓$

๑๐๐

(๒) อัตราเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษที่พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ หรือพนักงานจ้างได้รับต้องไม่เกินอัตราที่กำหนดตามสัดส่วนผลคะแนนประเมิน

ประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการที่ได้รับความเห็นชอบจาก ก.อบต.

จังหวัดเพชรบุรี ดังนี้

-กรณีที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับคะแนนประเมินผลตั้งแต่ ๙๕ คะแนนขึ้นไป และประสงค์จะจ่ายเงินรางวัลประจำปีในอัตราไม่เกิน ๑.๕ เท่าของอัตราเงินเดือน หรือค่าจ้าง หรือค่าตอบแทน ต้องเสนอต่อคณะกรรมการข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ., ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด) แต่หากประสงค์ที่จะจ่ายเงินรางวัลประจำปีไม่เกิน ๑ เท่า ยังต้องเสนอต่อ ก.จ.จ., ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด หรือไม่ ประกาศ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไขและวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับ ข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๘ กำหนดว่า หากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใดที่ได้รับคะแนนประเมินผลตั้งแต่ ๙๕ คะแนนขึ้นไป และประสงค์จะจ่ายเงินรางวัลประจำปีในอัตราไม่เกิน ๑.๕ เท่าของอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้าง หรือค่าตอบแทน จะต้องเสนอต่อคณะกรรมการข้าราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน

ดังนั้น หากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่ประสงค์ที่จะจ่ายเงินรางวัลประจำปีเกิน ๑ เท่า แต่ไม่เกิน ๑.๕ เท่าของอัตราเงินเดือน หรือค่าจ้าง หรือค่าตอบแทน ต้องเสนอขอความเห็นชอบจาก ก.จ.จ., ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด แต่หากจะจ่ายไม่เกิน ๑ เท่า ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการได้โดยไม่ต้องขอความเห็นชอบจาก ก.จ.จ., ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด โดยใช้ ฐานอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทน ณ วันที่ ๑ กันยายนของปีที่ขอรับการ ประเมิน

๓.๒ การพิจารณาจ่ายเงิน

(๑) ให้คณะกรรมการ ตามข้อ ๑ พิจารณาจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ด้วยความเป็นธรรมและโปร่งใส โดยให้พิจารณาจ่ายตามอัตราที่กำหนดไว้ในข้อ ๓.๑ สดหล่นกันตามผลการเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือค่าจ้างประจำปีทั้งปีของพนักงานส่วนตำบล ครู อบรม. ลูกจ้างประจำ หรือพนักงานจ้าง หรือตามผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานประจำปีทั้งปีของพนักงานจ้างทั่วไปในปีที่ขอรับการประเมิน แล้วจัดทำบันทึกรายงานการประชุมของคณะกรรมการฯ และรวบรวมเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องไว้เพื่อตรวจสอบกรณีที่มีการกล่าวหาว่ามีการทุจริตหรือเรียกรับผลประโยชน์ในการกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ

(๒) ผู้มีสิทธิได้รับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ได้แก่

(๒.๑) พนักงานส่วนตำบล ครู อบรม.หรือ ลูกจ้างประจำที่ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือค่าจ้าง ในปีงบประมาณที่ขอรับการประเมินทั้งปี รวม ๒ ครั้ง

(๑ เมษายน และ ๑ ตุลาคม) ไม่น้อยกว่า ๑ ขั้น สำหรับพนักงานหรือลูกจ้างประจำ ผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงสุดของอันดับหรือตำแหน่งให้นำการได้รับเงินตอบแทนพิเศษครึ่งขั้น(ร้อยละ ๒) และหนึ่งขั้น(ร้อยละ ๔) ในปีงบประมาณนั้นมารวมเพื่อประกอบการพิจารณาเช่นเดียวกับการเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือค่าจ้างประจำปีด้วย

(๒.๒) พนักงานจ้างตามภารกิจที่ผ่านการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานในปีงบประมาณนั้นทั้งปี (รวม ๒ ครั้ง) ในระดับดีขึ้นไป

(๒.๓) พนักงานจ้างทั่วไปต้องผ่านการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานในปีงบประมาณนั้นทั้งปี (รวม ๒ ครั้ง) ในระดับดีขึ้นไป และทั้งนี้ให้รวมพนักงาน ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลที่รับเงินเดือนค่าจ้าง หรือค่าตอบแทนจากงบประมาณเงินอุดหนุนของรัฐบาลด้วย อนึ่ง ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) หลักเกณฑ์การเลื่อนค่าตอบแทน และผลคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างมาจัดกลุ่มตามผลคะแนนเป็น ๕ ระดับ คือ ดีเด่น ดีมาก ดี พอใช้ ปรับปรุง ซึ่งการจัดกลุ่มต้องเปลี่ยนแปลงจากเดิม ๒ กลุ่มคือ ดีเด่น และดี เป็น ๓ กลุ่ม คือ ดีเด่น ดีมาก ดี เพื่อให้สอดคล้องตามประกาศฯ ดังกล่าว

- ในส่วนของบุคลากรทางการศึกษา ของ อบต.บ้านในดง ซึ่งหมายถึง ครู อบรม.ในข้อ(๒) (๒.๑)ให้ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่จะมีสิทธิได้รับโบนัส จะต้องเลื่อนขั้นเงินเดือนทั้งปี ไม่น้อยกว่า ๔ % ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๒ ตามมติผลการประชุม ก.อบต.ครั้งที่๑๐/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๒ เห็นชอบกำหนดแนวทางปฏิบัติการจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นกรณีพิเศษ (โบนัส) สำหรับข้าราชการ

หรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ซึ่งมีการเปลี่ยนระบบการโอนเงินเดือนจาก “ระบบขึ้นเงินเดือน” เป็น ระบบ “ร้อยละหรือเปอร์เซ็นต์”

มติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๓ เห็นชอบผลคะแนนประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผล การปฏิบัติราชการเพื่อเสนอขอรับเงินรางวัลขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปี

งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ให้นำหลักเกณฑ์การเบิกจ่ายเงินตอบแทนอื่นกรณีพิเศษอันมี ลักษณะเป็นรางวัลประจำปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ตามหนังสือสำนักงาน

ก.จ.ก.ท. และ ก.อบต. คำวนที่สุด ที่ มท ๐๙๐๙.๓/ว ๒๗ ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๕๙

เรื่องชี้แจงแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์

ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี นั้น

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข

เกี่ยวกับการเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วน

ตำบล พ.ศ. ๒๕๖๒ ตามมติผลการประชุม ก.อบต.ครั้งที่๑๐/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๓๐ ตุลาคม

๒๕๖๒ เห็นชอบกำหนดแนวทางปฏิบัติการจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นกรณีพิเศษ

(โบนัส) สำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ซึ่งมีการเปลี่ยน

ระบบการโอนเงินเดือนจาก “ระบบขึ้นเงินเดือน” เป็น ระบบ “ร้อยละหรือเปอร์เซ็นต์”

ดังนี้

๑ ให้ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่มีสิทธิได้รับโบนัส จะต้อง

ได้รับการเลื่อนเงินเดือนทั้งปี ไม่น้อยกว่า ๔%

๒ การจ่ายโบนัส ให้พิจารณาผลต่างกันตามผลการเลื่อนเงินเดือน แบ่งเป็น ๓ กลุ่ม

กลุ่มที่ ๑ ได้รับการเลื่อนเงินเดือนรวมทั้งปี ๘% ขึ้นไป

กลุ่มที่ ๒ ได้รับการเลื่อนเงินเดือนรวมทั้งปี ๖% แต่ไม่เกิน ๘%

กลุ่มที่ ๓ ได้รับการเลื่อนเงินเดือนรวมทั้งปี ๔% แต่ไม่เกิน ๖%

โดยผลการประเมินการเลื่อนขึ้น ทั้ง ๒ วงรอบ นางสาวขวัญเรือน บุญอยู่ ประเมิน

ครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓ ประเมินได้ ๒ %

ครั้งที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓ -๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ ประเมินได้ ๒ %

รวมทั้งปี ได้ ๔ %

ดังนั้น เข้าเงื่อนไขที่สามารถจะจ่ายเงินโบนัสได้

มติที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕

เรื่องเพื่อพิจารณา

การพิจารณาจ่ายเงินรางวัลกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นจากหลักเกณฑ์จะเห็นว่า วงเงิน ที่นำจ่ายขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านในดง เป็นจำนวนเงิน ๖๖๔,๐๑๔.๕๐ บาท ตามแบบสรุปละเอียดประเมินประสิทธิภาพประสิทธิผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลตามมติ ก.อบต.จังหวัดเพชรบุรี มีเกณฑ์ไม่เกิน ๑.๕ เท่า ได้คะแนน ๙๕.๒๕ คะแนน ซึ่งการจ่ายจะจ่ายให้กับพนักงานฯ ต้องลดหลั่นตามผลการเลื่อนขึ้น เงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทนหรือผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผล การปฏิบัติราชการ ทั้งปี โดยใช้ฐานอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทน ณ วันที่ ๓๐ กันยายนของปีที่ขอรับการประเมิน ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านในดง คำนวณ ค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือนค่าจ้าง และผลประโยชน์ตอบแทนอื่น แล้ว สามารถจ่ายเงิน

ประโยชน์ตอบแทนอื่น ๆ ให้แก่พนักงาน ลูกจ้าง และพนักงานจ้างได้ ตามลำดับของ
ค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง ฯ ดังกล่าว จากหลักเกณฑ์ดังกล่าว จึงได้พิจารณา ดังนี้

พนักงานส่วนตำบล

- เลื่อนขั้นเงินเดือนทั้งปี ๒ ขั้น ให้ได้รับ ๑.๕ เท่า มีจำนวน ๒ ราย
- เลื่อนขั้นเงินเดือนทั้งปี ๑.๕ ขั้น ให้ได้รับ ๑.๔๕ เท่า มีจำนวน ๔ ราย
- เลื่อนขั้นเงินเดือนทั้งปี ๑ ขั้น ให้ได้รับ ๑.๔๐ เท่า มีจำนวน - ราย

พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล

- กลุ่มที่ ๑ ได้รับการเลื่อนเงินเดือนรวมกันทั้งปี
- กลุ่มที่ ๒ ได้รับการเลื่อนเงินเดือนรวมกันทั้งปี
- กลุ่มที่ ๓ ได้รับการเลื่อนเงินเดือนรวมกันทั้งปี
- เลื่อนขั้นเงินเดือนทั้งปี ๘% ขึ้นไป ให้ได้รับ ๑.๕ เท่า มีจำนวน - ราย
- เลื่อนขั้นเงินเดือนทั้งปี ๖% แต่ไม่เกิน ๘% ให้ได้รับ ๑.๔๕ เท่า มีจำนวน - ราย
- เลื่อนขั้นเงินเดือนทั้งปี ๔% แต่ไม่เกิน ๖% ให้ได้รับ ๑.๔๐ เท่า มีจำนวน ๑ ราย

พนักงานจ้างตามภารกิจ

- เลื่อนขั้นค่าตอบแทนในปีงบประมาณ ๒๕๖๓ และได้รับการประเมินการปฏิบัติราชการ
ทั้งปี ๒ ครั้ง ระดับดีเด่น ให้ได้รับ ๑.๕ เท่า มีจำนวน - ราย
- เลื่อนขั้นค่าตอบแทนในปีงบประมาณ ๒๕๖๓ และได้รับการประเมินการปฏิบัติราชการ
ทั้งปี ๒ ครั้ง ระดับดีมาก ให้ได้รับ ๑.๔๕ เท่า มีจำนวน - ราย
- เลื่อนขั้นค่าตอบแทนในปีงบประมาณ ๒๕๖๓ และได้รับการประเมินการปฏิบัติราชการ
ทั้งปี ๒ ครั้ง ระดับดี ให้ได้รับ ๑.๔๐ เท่า มีจำนวน ๗ ราย

พนักงานจ้างทั่วไป

- การประเมินการปฏิบัติราชการทั้ง ปี ๒ ครั้ง ระดับดีเด่น ให้ได้รับ ๑.๕ เท่า มีจำนวน - ราย
- การประเมินการปฏิบัติราชการทั้ง ปี ๒ ครั้ง ระดับดีมาก ให้ได้รับ ๑.๔๕ เท่า มีจำนวน - ราย
- การประเมินการปฏิบัติราชการทั้ง ปี ๒ ครั้ง ระดับดี ให้ได้รับ ๑.๔๐ เท่า มีจำนวน ๒ ราย

มติที่ประชุม

เห็นชอบผลการพิจารณาการจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษฯ ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ตามเอกสารแนบท้ายวาระการประชุมของ พนักงานส่วนตำบล
บุคลากรทางการศึกษา พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้างทั่วไป ของ อบต.บ้านในดง

ระเบียบวาระที่ ๕

เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

ไม่มี

ปิดประชุมเวลา

๑๒.๓๐ น.

(ลงชื่อ)

ผู้จดยางานการประชุม

(นางบังเอิญ คำมูล)

นักทรัพยากรบุคคล

(ลงชื่อ)

ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นายถนอง แสงศิลา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านในดง

ประธานกรรมการฯ



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านในดง

ที่ ๓๑๓ /๒๕๖๓

เรื่อง การเบิกจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีแก่พนักงานส่วนท้องถิ่นให้เป็นรายจ่ายอื่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๗ ลงวันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๕๗ ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๕๘ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบุรี เรื่อง กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๕๘และมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบุรี ในการประชุม ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๓ พิจารณาจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ (๑.๕ เท่า) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านในดง นั้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๕ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน และการตรวจเงิน ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง พ.ศ.๒๕๕๘ ข้อ ๔๖ และข้อ ๕๙/๑ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านในดง อำเภอท่าสาย จังหวัดเพชรบุรี จึงมีคำสั่งให้จ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษแก่พนักงานส่วนตำบล ครู และพนักงานจ้าง ในปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ตามบัญชีรายชื่อแนบท้ายคำสั่งนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

นายถนอม แสงศิลา

(นายถนอม แสงศิลา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านในดง

แบบรายงานผลการกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านไผ่ อำเภอท่ายาง จังหวัดเพชรบุรี

แบบท้ายคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านไผ่ ที่ ๓๑๓ /๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๓

ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	อัตราเงินเดือน ณ ๓๐ก.ย. ๖๓	ค่าตอบแทน ที่ได้รับ (บาท)	จำนวนเงิน (บาท)	หมายเหตุ
พนักงานส่วนตำบล					
นายวิศิษฐ์ ลิ่งขสุวรรณ	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	๓๖,๘๖๐	๑,๔๕๕	๕๓,๕๕๗.๐๐	
นางชัชชญา อาจแสน	ผู้อำนวยการกองคลัง	๓๔,๑๑๐	๑,๕๕๐	๕๑,๑๖๕.๐๐	
นายอุทัยวุฒิ กลิ่นกรุ่น	ผู้อำนวยการกองช่าง	๓๓,๐๐๐	๑,๔๕๕	๕๗,๘๕๐.๐๐	
นางอาทิตย์ยา คชกฤษ	หัวหน้าสำนักปลัด	๓๒,๔๕๐	๑,๔๕๕	๕๗,๐๕๒.๕๐	
นางสาวคุชฎี ปรีชากร	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	๒๘,๕๖๐	๑,๔๕๕	๔๑,๕๑๒.๐๐	
นางสาวอวยพร แสงศิลา	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	๒๘,๑๑๐	๑,๔๕๕	๔๒,๒๐๘.๕๐	
นางบังเอิญ คำมูล	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	๓๐,๒๒๐	๑,๕๕๐	๔๕,๓๓๐.๐๐	
นางคารุวรรณ จันทร์สุข	เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน	๒๔,๒๗๐	๑,๔๕๕	๓๕,๑๘๑.๕๐	
นางสาวชมภู คชะมา	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	๒๘,๖๘๐	๑,๔๕๕	๔๓,๐๓๖.๐๐	
นางนัฐวรรณ พันธุ์บ้านแหลม	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ชำนาญการ	๒๘,๖๘๐	๑,๔๕๕	๔๓,๐๓๖.๐๐	
นางสาวชลลดา พ่วงสม	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน	๒๓,๘๒๐	๑,๔๕๕	๓๔,๕๓๘.๐๐	
นางสาวขวัญเรือน บุญอยู่	ครู (คศ.๑)	๒๓,๓๒๐	๑,๔๕๐	๓๒,๖๔๘.๐๐	
พนักงานจ้างตามภารกิจ					
นางสาวเตือนใจ พันธุ์นุ้ย	ครูผู้ดูแลเด็ก (ประเภทผู้มีทักษะ)	๑๓,๑๕๐	๑,๔๕๐	๑๘,๔๑๐.๐๐	
นางเนตรชนก คำเพ็ง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑๒,๔๘๐	๑,๔๕๐	๑๗,๔๘๖.๐๐	
นางสาวณัชพร ถ้ำเลิศ	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	๑๗,๒๔๐	๑,๔๕๐	๒๔,๑๓๖.๐๐	
นายนิพนธ์ สีนาก	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	๑๒,๔๘๐	๑,๔๕๐	๑๗,๔๘๖.๐๐	
นางเกสริน บุญเต็ม	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑๐,๘๑๐	๑,๔๕๐	๑๕,๑๓๔.๐๐	
นายกิตติ พูลสวัสดิ์	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	๑๐,๐๘๐	๑,๔๕๐	๑๔,๑๓๒.๐๐	
นางสาววิจิตรรา มะพุก	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑๐,๘๑๐	๑,๔๕๐	๑๕,๑๓๔.๐๐	
พนักงานจ้างทั่วไป					
นายเทวฤทธิ์ คำเพ็ง	คนงาน	๙,๐๐๐	๑,๔๕๐	๑๒,๖๐๐.๐๐	
นายสมพงษ์ จันทร์รัตน์	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	๙,๐๐๐	๑,๔๕๐	๑๒,๖๐๐.๐๐	
รวมทั้งสิ้น				๖๖๔,๐๑๔.๕๐	

(ลงชื่อ)..... กนก (แสงศิลา)

(นายถนอง แสงศิลา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านไผ่

ตารางการพิจารณาการจ่ายเงินกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านในดง อำเภอท่ายาง จังหวัดเพชรบุรี

ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	การพิจารณา (ขั้น)/ระดับ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๓	อัตราเงินเดือน ณ ๓๐ก.ย. ๖๓	ค่าตอบแทน ที่ได้รับ (เท่า)	หมายเหตุ
<p><u>พนักงานส่วนตำบล</u> นายวิศิษฐ์ สังข์สุวรรณ นางชัชชญา อาจแสน นายอุทัยวุฒิ กลิ่นกรุ่น นางอาทิตยา คชกฤษ นางสาวดุขฎิ ปรีชากร นางสาวอวยพร แสงศิลา นางบังเอิญ คำมูล นางดารุวรรณ จันทรสุข นางสาวชมภู คชะมา นางนัฐวรรณ พันธุ์บ้านแหลม นางสาวชลลดา พ่วงสม <u>บุคลากรทางการศึกษา</u> นางสาวขวัญเรือน บุญอยู่</p>	<p>ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ผู้อำนวยการกองคลัง ผู้อำนวยการกองช่าง หัวหน้าสำนักปลัด ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม ผู้อำนวยการกองการศึกษา นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ นักวิชาการจัดเก็บรายได้ชำนาญการ เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน</p>	<p>๑.๕ ชั้น ๒.๐๐ ชั้น ๑.๕ ชั้น ๑.๕ ชั้น ๑.๕ ชั้น ๑.๕ ชั้น ๒.๐๐ ชั้น ๑.๕ ชั้น ๑.๕ ชั้น ๑.๕ ชั้น ๑.๕ ชั้น</p>	<p>๓๖,๘๖๐ ๓๔,๑๑๐ ๓๓,๐๐๐ ๓๒,๔๕๐ ๒๘,๕๖๐ ๒๙,๑๑๐ ๓๐,๒๒๐ ๒๔,๒๗๐ ๒๙,๖๘๐ ๒๙,๖๘๐ ๒๓,๘๒๐</p>	<p>๑.๔๕ ๑.๕๐ ๑.๔๕ ๑.๔๕ ๑.๔๕ ๑.๔๕ ๑.๕๐ ๑.๔๕ ๑.๔๕ ๑.๔๕ ๑.๔๕</p>	
<p><u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u> นางสาวเตือนใจ พันธุ์นัย นางเนตรชนก คำเพ็ง นางสาวณัษพร ล้ำเลิศ นายนิพนธ์ สีนา นางเกสริน บุญเต็ม นายกิตติ พูลสวัสดิ์ นางสาววิจิตรา มะพุก</p>	<p>ครูผู้ดูแลเด็ก (ประเภทผู้มีทักษะ) ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ</p>	<p>ระดับดี ระดับดี ระดับดี ระดับดี ระดับดี ระดับดี ระดับดี</p>	<p>๑๓,๑๕๐ ๑๒,๔๙๐ ๑๗,๒๔๐ ๑๒,๔๙๐ ๑๐,๘๑๐ ๑๐,๐๘๐ ๑๐,๘๑๐</p>	<p>๑.๔๐ ๑.๔๐ ๑.๔๐ ๑.๔๐ ๑.๔๐ ๑.๔๐ ๑.๔๐</p>	
<p><u>พนักงานจ้างทั่วไป</u> นายเทวฤทธิ์ คำเพ็ง นายสมพงษ์ จันทรรัตน์</p>	<p>คนงาน พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา</p>	<p>ระดับดี ระดับดี</p>	<p>๙,๐๐๐ ๙,๐๐๐</p>	<p>๑.๔๐ ๑.๔๐</p>	

ที่ พบ ๗๔๖๐๑/ 



องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านไผ่
อำเภอท่ายาง จังหวัดเพชรบุรี ๗๖๑๓๐

๑ ธันวาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ขอความเห็นชอบในการจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ สำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ (๑.๕ เท่า)

เรียน ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบุรี

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาบแสดงฐานะการเงิน

จำนวน ๑ ชุด

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านไผ่ ได้รับความเห็นชอบการประเมินประสิทธิภาพประสิทธิผลการปฏิบัติราชการจาก ก.อบต.จังหวัดเพชรบุรี ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ผลคะแนนที่ได้ ๙๕.๒๕ คะแนน ทำให้สามารถจ่ายเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นลูกจ้างและพนักงานจ้าง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ได้ ๑.๕ เท่า แต่ทั้งนี้ต้องเสนอต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบุรี พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน นั้น

ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านไผ่ ขอส่งเหตุผลเพิ่มเติมในการขอเสนอให้จ่ายไม่เกิน ๑.๕ เท่า ของอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทน เนื่องจากเห็นว่า ในปี ๒๕๖๓ พนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านไผ่ ให้ความร่วมมือ ร่วมใจ ในการทำงานเป็นอย่างดี ร่วมสร้างองค์กร และชุมชนที่น่าอยู่ ร่วมกันเพิ่มขีดความสามารถขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและการเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนท้องถิ่น อันนำไปสู่การมีคุณภาพชีวิตที่ดีของพลเมืองในเขตพื้นที่รับผิดชอบของตนเอง ทำให้องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านไผ่ ได้รับรางวัล

- สำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพและเครือข่ายร่วมสร้างชุมชนท้องถิ่นน่าอยู่ มอบประกาศเกียรติคุณให้แก่ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านไผ่ เพื่อแสดงว่า เป็น สุดยอดนวัตกรรมชุมชนท้องถิ่น หมู่บ้านจัดการตนเองเชี่ยวชาญด้านสิ่งแวดล้อม

- กรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม มอบประกาศเกียรติบัตร ให้แก่ ชุมชนบ้านไผ่ (หนองควาย) องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านไผ่ เข้าร่วมโครงการชุมชนปลอดขยะ (Zero Waste) ระดับภาค ประจำปี ๒๕๖๓

- สำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพและเครือข่ายร่วมสร้างชุมชนท้องถิ่นน่าอยู่ มอบประกาศเกียรติคุณ ให้แก่ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านไผ่ เพื่อแสดงว่า เป็น สุดยอดนวัตกรรมชุมชนท้องถิ่น ระบบการดูแลผู้สูงอายุโดยชุมชนท้องถิ่นตำบลบ้านไผ่

- กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และ สำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ มอบประกาศเกียรติคุณ ให้แก่ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านไผ่ ในฐานะปฏิบัติหน้าที่เป็นศูนย์ฝึกอบรมระบบข้อมูลตำบลและวิจัยชุมชน

/...-เป็นศูนย์จัดการเครือข่ายสุขภาพชุมชน

- เป็นศูนย์จัดการเครือข่ายสุขภาวะชุมชน โดย บันทึกข้อตกลงความร่วมมือ เครือข่ายร่วม
สร้างชุมชนท้องถิ่นน่าอยู่ภายใต้โครงการหนุนเสริมคุณภาพชีวิตระดับอำเภอสุขภาวะชุมชนที่ยั่งยืน ทั้งหมด ๑๑
แห่ง ในเขตอำเภอท่ายาง

และสำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพและเครือข่ายร่วมสร้างชุมชนท้องถิ่นน่าอยู่
มอบประกาศเกียรติคุณให้แก่ นายกองค้ำการบริหารส่วนตำบล เพื่อแสดงว่า เป็น สุดยอดผู้นำชุมชนท้องถิ่น
The Top (Ultimate) Leader

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ขอแสดงความนับถือ

นายถนอง แสงศิลา

(นายถนอง แสงศิลา)

นายกองค้ำการบริหารส่วนตำบลบ้านในดง

สำนักปลัด ฯ

โทร. ๐-๓๒๔๕-๒๒๕๘

ชัยสิทธิ์ สุจริต มุ่งสัมฤทธิ์ของงาน 
ยึดมั่นมาตรฐาน บริการด้วยใจเป็นธรรม

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโนนดง
หมายเหตุประกอบแบบแสดงฐานะการเงิน
สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2563

หมายเหตุ 6 รายจ่ายค้างจ่าย

ปี 2563

แหล่งเงิน	แผนงาน	งาน	หมวด	ประเภท	โครงการ	จำนวนเงิน
เงินงบประมาณ	แผนงานบริหารงานทั่วไป	งานบริหารทั่วไป	ค่าตอบแทน	ค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติราชการอื่นเป็นประโยชน์แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น		217,360.00
เงินงบประมาณ	แผนงานบริหารงานทั่วไป	งานบริหารทั่วไป	ค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง	ค่าเช่ารักษาและปรับปรุงที่ดินและสิ่งก่อสร้าง	ปรับปรุงอาคารสำนักงาน	43,000.00
เงินงบประมาณ	แผนงานบริหารงานทั่วไป	งานวางแผนสถิติและวิชาการ	รายจ่ายอื่น	รายจ่ายอื่น	โครงการจ้างเหมาบริการวิจัยสำรวจเพื่อประโยชน์ผู้รับบริการ	23,000.00
เงินงบประมาณ	แผนงานบริหารงานทั่วไป	งานบริหารงานคลัง	ค่าตอบแทน	ค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติราชการอื่นเป็นประโยชน์แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น		228,555.00
เงินงบประมาณ	แผนงานการศึกษา	งานบริหารทั่วไปเกี่ยวกับการศึกษา	ค่าตอบแทน	ค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติราชการอื่นเป็นประโยชน์แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น		98,870.00
เงินงบประมาณ	แผนงานการศึกษา	งานบริหารทั่วไปเกี่ยวกับการศึกษา	ค่าวัสดุ	ค่าอาหารเสริม (นม)		86,218.74
เงินงบประมาณ	แผนงานการศึกษา	งานระดับก่อนวัยเรียนและประถมศึกษา	ค่าครุภัณฑ์	ครุภัณฑ์การศึกษา	เครื่องเล่นสนามสำหรับ สพด.	300,000.00
เงินงบประมาณ	แผนงานสังคมสงเคราะห์	งานบริหารทั่วไปเกี่ยวกับสังคมสงเคราะห์	ค่าตอบแทน	ค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติราชการอื่นเป็นประโยชน์แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น		42,840.00
เงินงบประมาณ	แผนงานเคหะและชุมชน	งานบริหารทั่วไปเกี่ยวกับเคหะและชุมชน	ค่าตอบแทน	ค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติราชการอื่นเป็นประโยชน์แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น		113,070.00
เงินงบประมาณ	แผนงานอุตสาหกรรมและการโยธา	งานก่อสร้างโครงสร้างพื้นฐาน	ค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง	ค่าก่อสร้างสิ่งสาธารณูปโภค	ก่อสร้างป้ายหมู่บ้าน หมู่ที่ 5 บ้านโนนดง	71,000.00
รวม						1,213,443.74

ปี 2562

แหล่งเงิน	แผนงาน	งาน	หมวด	ประเภท	โครงการ	จำนวนเงิน
เงินงบประมาณ	แผนงานบริหารงานทั่วไป	งานบริหารทั่วไป	ค่าตอบแทน	ค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติราชการอื่นเป็นประโยชน์แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น		197,625.00
เงินงบประมาณ	แผนงานบริหารงานทั่วไป	งานบริหารทั่วไป	ค่าใช้จ่าย	รายจ่ายเพื่อให้ได้มาซึ่งบริการ	รายจ่ายเพื่อให้ได้มาซึ่งบริการ	23,000.00
เงินงบประมาณ	แผนงานบริหารงานทั่วไป	งานบริหารทั่วไป	ค่าครุภัณฑ์	ครุภัณฑ์สำนักงาน	ซื้อแลมโพงพระเกียรติ ร.10	240,000.00
เงินงบประมาณ	แผนงานบริหารงานทั่วไป	งานบริหารทั่วไป	ค่าครุภัณฑ์	ครุภัณฑ์สำนักงาน	เครื่องปรับอากาศแบบติดผนัง	56,000.00
เงินงบประมาณ	แผนงานบริหารงานทั่วไป	งานบริหารทั่วไป	ค่าครุภัณฑ์	ครุภัณฑ์ไฟฟ้าและวิทยุ	เครื่องขยายเสียงพร้อมลำโพงชนิดเคลื่อนที่	20,000.00

แบบคำนวณเงินประโยชน์ค่าตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ (โบนัส) ปี 2563

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านในดง

1. งบประมาณตามข้อบัญญัติประจำปี + เพิ่มเติม	=	28,991,733.00 บาท
2. รายได้ไม่รวมเงินอุดหนุนและเงินกู้หรือเงินอื่นใด	=	14,207,185.13 บาท
3. รายจ่ายจริงทั้งหมด (ยกเว้นด้านบุคคล)	=	15,869,446.73 บาท
4. รายจ่ายด้านบุคคลทั้งหมด (เฉพาะพนักงาน)	=	6,358,105.67 บาท
เงินเดือน/ค่าจ้าง	=	5,539,806.67 บาท
เงินประจำตำแหน่ง	=	258,000.00 บาท
ค่ารักษาพยาบาล	=	- บาท
ค่าเช่าบ้าน	=	108,000.00 บาท
ค่าเล่าเรียนบุตร	=	94,710.00 บาท
ประกันสังคม	=	61,031.00 บาท
เงินเพิ่มค่าครองชีพ	=	116,635.00 บาท
สมทบกองทุน กบท.	=	179,923.00 บาท
ค่าล่วงเวลา	=	- บาท
อื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับสวัสดิการพนักงาน	=	- บาท
5. โบนัสที่จ่ายแก่พนักงาน / ลูกจ้าง	=	690,225.00 บาท
6. วงเงินค่าจ้าง เงินเดือน ค่าจ้างและประโยชน์ตอบแทนอื่น ที่สามารถจ่ายได้ 40% (ข้อ 3 + ข้อ 4 X 40%)	=	8,891,020.96 บาท
7. รายจ่ายด้านบุคคลทั้งหมด (ข้อ 4 + ข้อ 5)	=	7,048,330.67 บาท
8. รายจ่ายด้านบุคคลคิดเป็นร้อยละ (ข้อ 7 X 100)	=	30.75 บาท
ข้อ 9		
9. รายจ่ายจริงทั้งหมด (ข้อ 3 + ข้อ 7)	=	22,917,777.40 บาท

(ลงชื่อ)



(นางชัชชญา อางแสน)

ผู้อำนวยการกองคลัง

ผู้สำรวจ

(ลงชื่อ)

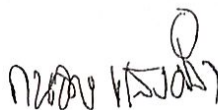


(นายวิศิษฐ์ สังข์สุวรรณ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านในดง

ผู้ตรวจ

(ลงชื่อ)



(นายถนอง แสงศิลา)

ผู้รับรอง

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านในดง



ที่ พบ ๐๐๒๓.๒/ว ๑๐๑๙

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
จังหวัดเพชรบุรี ถนนราชวิถี พบ ๗๖๐๐๐

๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

เรื่อง แจ้งมติการประชุม ก.อบต.จังหวัดเพชรบุรี ประจำเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๓

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ และนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปมติการประชุม ก.อบต. จังหวัดเพชรบุรี ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๓
เมื่อวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบุรี ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๓
เมื่อวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ได้พิจารณามติเห็นชอบในระเบียบวาระที่ ๕ (วาระที่ ๕.๑-๕.๑๒) ที่องค์การ
บริหารส่วนตำบลได้เสนอเพื่อพิจารณาขอความเห็นชอบ

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล เป็นไปตามมติการประชุมฯ
จึงขอให้อำเภอแจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลได้รับทราบมติการประชุม ก.อบต.จังหวัดเพชรบุรี ในเบื้องต้น
รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดข้อมูลได้ที่ www.phetchaburilocal.go.th

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นางอุบลรัตน์ บุรณะพานิช)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดเพชรบุรี
เลขานุการ ก.อบต. จังหวัดเพชรบุรี

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐-๓๒๔๒-๔๕๑๘-๙

สรุปมติการประชุม ก.อบต.จังหวัดเพชรบุรี
ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

ระเบียบวาระที่ ๕.๑ การให้พนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่ง และการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ
ขอให้พนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่ง จำนวน ๔ ราย

ที่	ชื่อ -สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด	อัตราค่าตอบแทน (บาท)	เหตุผลที่ลาออก/ความเห็นนายก อบต./ วันที่มีผลอนุมัติ	มติ ก.อบต.จังหวัดเพชรบุรี
๑	นายอภิรักษ์ กุมกร ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า อบต.หนองชุมพล อ.เขาย้อย	๑๐,๒๒๐	- เนื่องจาก ไปประกอบอาชีพส่วนตัว - ยื่นขอลาออกวันที่ ๓๑ ส.ค. ๖๓ - ครอบงวนอายุ ๑ ต.ค. ๖๓	เห็นชอบ
๒	น.ส.อารีรัตน์ ชะเอมน้อย ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ อบต.นาพันสาม อ.เมืองเพชรบุรี	๑๒,๕๐๐	- เนื่องจาก ได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็น พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วย นักวิชาการพัสดุ - ยื่นขอลาออกวันที่ ๒๘ ต.ค. ๖๓ - ครอบงวนอายุ ๓๐ พ.ย. ๖๓	เห็นชอบ
๓	น.ส.ธิดารัตน์ ทวีศรี ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ อบต.นาพันสาม อ.เมืองเพชรบุรี	๑๒,๕๐๐	- เนื่องจาก ได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็น พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วย นักวิชาการสิ่งแวดล้อม - ยื่นขอลาออกวันที่ ๒๘ ต.ค. ๖๓ - ครอบงวนอายุ ๓๐ พ.ย. ๖๓	เห็นชอบ
๔	นายรณชัย หัตถนาลัย ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน อบต.มาบปลาเค้า อ.ท่ายาง	๑๑,๑๐๐	- เนื่องจาก ต้องการไปหาประสบการณ์ ในการทำงานใหม่ - ยื่นขอลาออกวันที่ ๓ พ.ย. ๖๓ - ครอบงวนอายุ ๓๑ ธ.ค. ๖๓	เห็นชอบ

ขอจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๕ ราย

ที่	อบต.	ชื่อ -สกุล	ตำแหน่ง/ อัตราค่าจ้าง (บาท)	ประกาศผล วัน เดือน ปี	มติ ก.อบต.จังหวัดเพชรบุรี
๑	นาพันสาม อ.เมืองเพชรบุรี	น.ส.ธิดารัตน์ ทวีศรี	ผู้ช่วยนักวิชาการสิ่งแวดล้อม (๑๕,๐๐๐ บ.)	๒๗ ต.ค. ๖๓	เห็นชอบ ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.มีมติ
๒	นาพันสาม อ.เมืองเพชรบุรี	น.ส.อารีรัตน์ ชะเอมน้อย	ผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ (๑๕,๐๐๐ บ.)	๒๗ ต.ค. ๖๓	เห็นชอบ ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.มีมติ
๓	สามพระยา อ.ชะอำ	น.ส.สุทมาศ เสื่อทอง	ผช.เจ้าพนักงานธุรการ (๙,๕๐๐ บ.)	๘ ต.ค. ๖๓	เห็นชอบ ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.มีมติ
๔	ห้วยโรง อ.เขาย้อย	น.ส.รัตนภรณ์ สิงห์โต	ผช.เจ้าพนักงานธุรการ (๑๑,๕๐๐ บ.)	๙ พ.ย. ๖๓	เห็นชอบ ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.มีมติ
๕	หนองกะปูล อ.บ้านลาด	นายทองเจือ สุ่มแก้ว	พนักงานขับรถยนต์ (๙,๕๐๐ บ.)	๒๔ ก.ย. ๖๓	เห็นชอบ ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.มีมติ

มติที่ประชุม ๑. เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลหนองชุมพล นาพันสาม และมาบปลาเค้า ให้พนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่ง จำนวน ๔ ราย ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดเพชรบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๕๗ ข้อ ๕๕

๒. เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม สามพระยา ห้วยโรง และหนองกะปูล จ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๕ ราย ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดเพชรบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างลงวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๕๗ ข้อ ๔ ข้อ ๙ ข้อ ๒๐ และขอให้อำเภอได้กำชับองค์การบริหารส่วนตำบลข้างต้น ให้ตรวจสอบความถูกต้องของคุณสมบัติการศึกษาหลักฐานทางทะเบียนของสถานศึกษานั้น ๆ ด้วย และตรวจสอบการพิมพ์ลายนิ้วมือและประวัติ ณ สถานีตำรวจท้องที่ตามภูมิลำเนาของพนักงานจ้างตามภารกิจดังกล่าวด้วย

๕.๑๒ การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ เพื่อเสนอขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ อันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

เรื่องเดิม

องค์การบริหารส่วนตำบลขอรับการประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อขอรับเงินตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวน ๓๒ แห่ง (รายละเอียดแนบท้ายวาระ)

ข้อเท็จจริง

๑. คณะอนุกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล (ระดับจังหวัด) ได้ประชุมเมื่อวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ เพื่อตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล ที่คณะอนุกรรมการประเมินฯ (ระดับอำเภอ) ได้ตรวจสอบและประเมินผลแล้ว สรุปผลให้ ก.อบต.จังหวัดเพชรบุรี พิจารณาให้ความเห็นชอบ จำนวน ๒๕ แห่ง

๒. องค์การบริหารส่วนตำบลที่แจ้งความประสงค์ไม่ขอรับการประเมินฯ จำนวน ๗ แห่ง ได้แก่ ต้นมะม่วง บ้านหม้อ ห้วยทรายเหนือ หนองกะปุ ไร่มะขาม บางแก้ว และหนองปลาไหล

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดเพชรบุรี เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๕๘

ฯลฯ

ข้อ ๔ องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีการบริหารจัดการค่าใช้จ่ายเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นสำหรับพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างไม่สูงกว่าร้อยละ ๔๐ ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และมีการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล อาจเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ เพื่อขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างได้ ตามหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการที่กำหนด ดังนี้

๑. หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการขอรับการประเมิน

๑.๑ คุณสมบัติและเงื่อนไขขององค์กร มีดังนี้

(๑) องค์การบริหารส่วนตำบลต้องมีวงเงินคงเหลือจากค่าใช้จ่ายเงินเดือน ค่าจ้างและประโยชน์ตอบแทนอื่นที่กำหนดไว้ไม่สูงกว่าร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่จะขอรับการประเมิน

(๒) องค์การบริหารส่วนตำบลต้องได้รับผลคะแนนการประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการ (LPA) ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ในปีงบประมาณที่ผ่านมาของปีที่จะขอรับการประเมินทุกด้านๆ ละ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

(๓) ในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีต้องมีงบประมาณรายจ่ายเพื่อการพัฒนา ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่จะขอรับการประเมิน

ทั้งนี้ รายจ่ายเพื่อการพัฒนา หมายถึง รายจ่ายเพื่อการลงทุน ประกอบด้วย ค่าครุภัณฑ์ ค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง

(๔) องค์การบริหารส่วนตำบลจะจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษได้ ต้องดำเนินการจัดทำงบแสดงฐานะการเงิน ปิดบัญชีรายรับ - รายจ่ายเสร็จเรียบร้อย และรายงานผลให้กับหน่วยงานต่าง ๆ ทราบตามที่ระเบียบกระทรวงมหาดไทยกำหนด

ในกรณีองค์การบริหารส่วนตำบลแห่งใดไม่ประสงค์จะขอรับการประเมินหรือมีเหตุอย่างหนึ่ง
อย่างใดที่ไม่อาจขอรับการประเมินได้ให้แจ้งเหตุผลและความจำเป็นดังกล่าวให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล
ทราบด้วย

๖๓๖

๑.๓ ขั้นตอนและวิธีการประเมิน

(๑) การยื่นเสนอขอรับการประเมิน

๑) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลยื่นเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและ
ประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษต่อคณะกรรมการพนักงาน
ส่วนตำบลภายในเดือนกันยายนของทุกปี

ในกรณีที่มีเหตุอันไม่อาจคาดหมายจนไม่สามารถยื่นเสนอขอรับการประเมินได้
ภายในระยะเวลาที่กำหนดให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเป็นผู้พิจารณากำหนดระยะเวลาในการยื่นตามที่
เห็นสมควร

๒) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอโครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับนโยบาย
หรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด จำนวน ๑ โครงการ ตามมิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และ
โครงการ/กิจกรรมดีเด่นหรือมีความสำคัญ จำนวน ๑ โครงการ ตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔ ต่อ
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบลร่วมกัน
พิจารณากำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนเพื่อใช้ในการประเมิน

(๒) ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลแต่งตั้งคณะอนุกรรมการประเมิน
ประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล ประกอบด้วย

- ๑) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัด เป็นประธาน
ที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก จำนวน ๑ คน
- ๒) กรรมการผู้แทนองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นอนุกรรมการ
ใน ก.อบต.จังหวัด ที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก จำนวน ๑ คน
- ๓) ผู้แทนส่วนราชการใน ก.อบต.จังหวัด เป็นอนุกรรมการ
ที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก จำนวน ๑ คน
- ๔) ผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันการศึกษาที่มีประสบการณ์ เป็นอนุกรรมการ
ด้านการประเมินผล ที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก จำนวน ๑ คน
- ๕) ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้แทน เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ

มีหน้าที่ในการตรวจสอบ ประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล
ตามแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการท้ายประกาศนี้ และรายงานผลการประเมินให้
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

(๓) การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ มีคะแนนทั้งหมด
จำนวน ๑๐๐ คะแนน แบ่งเป็น ๒ ส่วน ดังนี้

๑) ส่วนที่ ๑ การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการตาม

ตัวชี้วัด จำนวน ๙๐ คะแนน แบ่งเป็น

- มิติที่ ๑ มิติด้านประสิทธิผล คะแนน ๓๐ คะแนน
- มิติที่ ๒ มิติด้านคุณภาพการให้บริการ คะแนน ๒๕ คะแนน
- มิติที่ ๓ มิติด้านประสิทธิภาพ คะแนน ๑๕ คะแนน
- มิติที่ ๔ มิติด้านการพัฒนาองค์กร คะแนน ๒๐ คะแนน

รายละเอียดตัวชี้วัดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

๒) ส่วนที่ ๒ คะแนนสัดส่วนของผลคะแนนการประเมินมาตรฐานในการปฏิบัติ

ราชการ (LPA) ของทุกด้านรวมกัน คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน โดยให้ได้รับคะแนนประเมินตามสัดส่วน ดังนี้

ผลคะแนนประเมินการบริหารจัดการที่ดี		คะแนนที่ได้
มากกว่า ๘๐ คะแนนขึ้นไป	(มากกว่าร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป)	๑๐
มากกว่า ๗๕ - ๘๐ คะแนน	(มากกว่าร้อยละ ๗๕ - ๘๐)	๘
มากกว่า ๗๐ - ๗๕ คะแนน	(มากกว่าร้อยละ ๗๐ - ๗๕)	๖
มากกว่า ๖๕ - ๗๐ คะแนน	(มากกว่าร้อยละ ๖๕ - ๗๐)	๔
ตั้งแต่ ๖๐ - ๖๕ คะแนน	(ตั้งแต่ร้อยละ ๖๐ - ๖๕)	๒
ต่ำกว่า ๖๐ คะแนน	(ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)	๐

(๔) การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ

๑) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเป็นระยะเวลา ๑๒ เดือน โดยให้เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ของปีงบประมาณที่ขอรับการประเมินเป็นต้นไป

๒) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดจ้างสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาตามบัญชีรายชื่อสถาบันการศึกษาที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลกำหนด เพื่อดำเนินการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ ตามมิติที่ ๒ และรายงานผลการประเมินความพึงพอใจให้กับองค์การบริหารส่วนตำบลทราบ

๓) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการจัดทำแบบแสดงค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นในปีที่ขอรับการประเมินเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อให้คณะอนุกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการที่แต่งตั้งไปทำการประเมินผลการปฏิบัติงาน

๔) ให้อนุกรรมการประเมินออกตรวจและประเมินผลการปฏิบัติราชการพร้อมรายงานผลการตรวจประเมิน และเสนอผลการประเมินต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ

๒. การจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ

๒.๑ หลักเกณฑ์และวิธีการจ่ายเงิน

(๑) องค์กรบริหารส่วนตำบลที่มีคุณสมบัติครบถ้วน และมีผลการประเมินตั้งแต่ระดับคะแนน ๗๕ คะแนนขึ้นไป จึงมีสิทธิได้รับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ

(๒) เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเห็นชอบผลคะแนนการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการแล้ว ให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประกอบด้วย

- นายกองค้การบริหารส่วนตำบล เป็นประธาน
- ปลัดค้การบริหารส่วนตำบล เป็นกรรมการ
- หัวหน้าส่วนราชการต่าง ๆ เป็นกรรมการ

มีหน้าที่พิจารณาจัดสรรเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษให้แก่พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลตามหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และแนวทางที่กำหนดด้วยความเป็นธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้ พร้อมทั้ง ให้จัดทำบันทึกรายงานการประชุมของคณะกรรมการ และรวบรวมเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องไว้เพื่อการตรวจสอบ

ทั้งนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลอาจกำหนดให้มีคณะอนุกรรมการช่วยพิจารณา ถิ่นกรอง เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมในระดับสำนัก/กองด้วยก็ได้

ฯลฯ

๒.๒ อัตราการจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ

(๑) การจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ แบ่งเกณฑ์ตามช่วงคะแนน ดังนี้

ผลคะแนนประเมิน	อัตราการจ่าย
ตั้งแต่ ๗๕ คะแนน แต่ไม่ถึง ๘๕ คะแนน	ไม่เกิน ๐.๕ เท่าของอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทน
ตั้งแต่ ๘๕ คะแนน แต่ไม่ถึง ๙๕ คะแนน	ไม่เกิน ๑ เท่าของอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทน
ตั้งแต่ ๙๕ คะแนนขึ้นไป	ไม่เกิน ๑.๕ เท่าของอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทน

ฯลฯ

ทั้งนี้ หากองค์การบริหารส่วนตำบลใดที่ได้รับคะแนนประเมินผลตั้งแต่ ๙๕ คะแนนขึ้นไป และประสงค์จะจ่ายเงินรางวัลประจำปีในอัตราไม่เกิน ๑.๕ เท่าของอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทนจะต้อง เสนอต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลพิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน

จึงขอ นำเรียนที่ประชุมพิจารณาให้ความเห็นชอบผลคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลทั้ง ๒๕ แห่ง ที่คณะอนุกรรมการประเมินประสิทธิภาพ และประสิทธิผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล (ระดับจังหวัด) ได้ตรวจสอบแล้ว แจ้งให้องค์การบริหารส่วนตำบล ดำเนินการตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดเพชรบุรี เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ อันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๕๘ ต่อไป

มติที่ประชุม.....

รายชื่อองค์การบริหารส่วนตำบลที่ได้รับการตรวจประเมินมาตรฐาน
 การปฏิบัติราชการและนิเทศองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๒ (LPA)
 โดยผ่านการประเมินร้อยละ ๖๐ ทุกด้าน (ต้องผ่านการประเมินร้อยละ ๖๐ ขึ้นไป ครบทั้ง ๕ ด้าน)

ที่	อำเภอ	อบต.ที่ขอรับการประเมินฯ	จำนวน (แห่ง)	อบต.ที่ไม่ขอรับการประเมินฯ	จำนวน (แห่ง)
๑.	เมืองเพชรบุรี	หนองพลับ บ้านหม้อ นาพันสาม บางจาน ดันมะม่วง โพไร่หวาน สำมะโรง	๗	นาวัง ธงชัย บ้านกุ่ม โทพระดอนยาง	๕
๒.	บ้านลาด	ไร่สะท้อน ท่าเสน ถ้ำรงค์ ตำหรุ บ้านหาด ท่าช้าง ไร่โคก ไร่มะขาม	๘	หนองกระเจ็ด ห้วยลึก โรงเข้ หนองกะปูล สมอพลือ	๕
๓.	ท่ายาง	กลัดหลวง บ้านในดง ยางหย่อง	๓	เขากระปุก มาบปลาเค้า หนองจอก	๓
๔.	บ้านแหลม	บ้านแหลม บางแก้ว บางครก ท่าแร้งออก	๔	บางขุนไทร ปากทะเล ท่าแร้ง บางตะบูน แหลมผักเบี้ย	๕
๕.	เขาย้อย	เขาย้อย ห้วยโรง หนองปลาไหล หนองชุมพล	๔	หนองปรัง	๑
๖.	ชะอำ	ห้วยทรายเหนือ	๑		-
๗.	แก่งกระจาน	พุทธรงค์ วิ่งจันทร์ สองพี่น้อง ห้วยแม่เพรียง	๔	ป่าเต็ง	๑
๘.	หนองหญ้าปล้อง	หนองหญ้าปล้อง	๑		
		รวม	๓๒		๒๐

รายละเอียดขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอันเป็นกรณีพิเศษแก่พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง
ของ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโป่ง จังหวัดเพชรบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

คุณสมบัติและเงื่อนไข				ผลการตรวจประเมิน (คะแนน) ปี ๒๕๖๓					
ของ อบต. ที่ขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนฯ				มติที่ ๑ (๓๐)	มติที่ ๒ (๒๕)	มติที่ ๓ (๑๕)	มติที่ ๔ (๒๐)	LPA (๑๐)	รวม (๑๐๐)
งปม. รายจ่าย ประจำปี ๒๕๖๓ (บาท)	งปม. รายจ่าย ตาม ม.๓๕ (บาท)	งปม. ประโยชน์ ตอบแทนอื่น (บาท)	คิดเป็น ร้อยละ	งปม. รายจ่าย เพื่อการลงทุน ปี ๒๕๖๓ (บาท)	คิดเป็น ร้อยละ	คิดเป็น ร้อยละ			
๒๘,๙๙๒,๓๐๐.๐๐	๖,๓๕๘,๑๐๕.๖๗	๖๙๐,๒๒๕.๐๐	๒๔.๓๑	๓,๙๙๗,๑๐๐	๑๓.๗๘	๒๗.๐๐	๒๓.๒๕	๑๕.๐๐	๙๕.๒๕

โครงการที่สอดคล้องนโยบายจังหวัด

โครงการกิจกรรมดีเด่นของ อบต.

โครงการรณรงค์การกำจัดขยะและการคัดแยกขยะทุกครัวเรือน

โครงการโรงเรียนผู้สูงอายุ (สร้างสุข) ตำบลบ้านโป่ง