



ที่ พบ ๗๔๖๐๑/๑๐

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านในดง
อำเภอท่ายาง จังหวัดเพชรบุรี ๗๖๑๓๐

๑๐ มกราคม ๒๕๖๕

เรื่อง การกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ สำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

เรียน ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบุรี

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ ฯ อย่างละ จำนวน ๑ ฉบับ
๒. สำเนารายงานการประชุม ฯ อย่างละ จำนวน ๑ ชุด
๓. สำเนาคำสั่งการจ่ายเงินฯ และบัญชีรายชื่อผู้ได้รับการพิจารณา ฯ อย่างละ จำนวน ๑ ฉบับ

เนื่องด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านในดง ได้ดำเนินการเบิกจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ สำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เป็นที่เรียบร้อยแล้วนั้น

ในการนี้องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านในดง ขอนำส่ง แบบรายงานผลการกำหนดประโยชน์ค่าตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษสำหรับข้าราชการ หรือ พนักงานส่วนท้องถิ่น ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๕ และสำเนาคำสั่งการจ่ายเงินประโยชน์ค่าตอบแทนอื่นฯ อย่างละ ๑ ชุด เพื่อจัดส่งให้จังหวัดเพชรบุรีทราบ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายวิศิษฐ์ สังข์สุวรรณ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านในดง รักษาราชการแทน
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านในดง

สำนักปลัด ฯ

โทร. ๐-๓๒๔๕-๒๒๕๘



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านในดง

ที่ ๓๒๖ / ๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีแก่พนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๗ ลงวันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๕๗ ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี สำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๕๘ และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบุรี เรื่อง กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๕๘ และมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบุรี ในคราวการประชุม ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๔ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาจ่ายเงินตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ดังนี้

๑. นายองค์การบริหารส่วนตำบล	ประธานกรรมการ
๒. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	กรรมการ
๓. ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๔. ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๕. ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ	กรรมการ
๖. หัวหน้าสำนักปลัด	กรรมการ
๗. นักทรัพยากรบุคคล	เลขานุการ

โดยมีหน้าที่

๑. พิจารณาจัดสรรเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษให้แก่พนักงานส่วนตำบลลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลตามหลักเกณฑ์ เงื่อนไขและแนวทางที่กำหนด ด้วยความเป็นธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้ พร้อมทั้งให้จัดทำบันทึกรายงานการประชุมคณะกรรมการ และรวบรวมเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องไว้เพื่อการตรวจสอบ

๒. ให้คณะกรรมการพิจารณาจ่ายเงิน นำวงเงินที่ได้มาพิจารณาจัดสรรให้แก่พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านในดง ด้วยความเป็นธรรมและโปร่งใส โดยพิจารณาจ่ายลดหลั่นกันตามผลการเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทน ทั้งนี้จะต้องจ่ายไม่เกินกว่าอัตราที่กำหนดตามผลคะแนน โดยแบ่งกลุ่มดังนี้

- ๑) กลุ่มพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างประจำ แบ่งเป็น ๓ ระดับ ได้แก่
- กลุ่มที่ ๑ ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือค่าจ้าง ๒ ขั้น
 - กลุ่มที่ ๒ ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือค่าจ้าง ๑.๕ ขั้น
 - กลุ่มที่ ๓ ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือค่าจ้าง ๑ ขั้น

/๒)กลุ่มพนักงานจ้าง.....

๒) กลุ่มพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ แบ่งเป็น ๓ ระดับ ได้แก่

- กลุ่มที่ ๑ ได้รับการเลื่อนค่าตอบแทนในระดับดีเด่น
- กลุ่มที่ ๒ ได้รับการเลื่อนค่าตอบแทนในระดับดีมาก
- กลุ่มที่ ๓ ได้รับการเลื่อนค่าตอบแทนในระดับดี

๓) กลุ่มพนักงานจ้างทั่วไป แบ่งเป็น ๓ ระดับ ได้แก่

- กลุ่มที่ ๑ ได้รับการเลื่อนค่าตอบแทนในระดับดีเด่น
- กลุ่มที่ ๒ ได้รับการเลื่อนค่าตอบแทนในระดับดีมาก
- กลุ่มที่ ๓ ได้รับการเลื่อนค่าตอบแทนในระดับดี

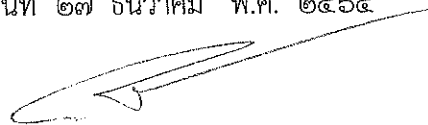
๔) พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล

- กลุ่มที่ ๑ ได้รับการเลื่อนเงินเดือนรวมกันทั้งปี ๘% ขึ้นไป
- กลุ่มที่ ๒ ได้รับการเลื่อนเงินเดือนรวมกันทั้งปี ๖% แต่ไม่เกิน ๘%
- กลุ่มที่ ๓ ได้รับการเลื่อนเงินเดือนรวมกันทั้งปี ๔% แต่ไม่เกิน ๖%

๓. รายงานผลการพิจารณาจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๔ ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านในดง ออกคำสั่งให้ได้รับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ และรายงานให้ ก.อบต. จังหวัดเพชรบุรีทราบต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายวิศิษฐ์ สัจสุวรรณ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านในดง รักษาราชการแทน
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านในดง

ตารางการพิจารณาการจ่ายเงินกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านในดง อำเภอท่ายาง จังหวัดเพชรบุรี

ลำดับ	ชื่อ- สกุล	ตำแหน่ง	อัตราเงินเดือน	ค่าตอบแทน	จำนวนเงิน	หมายเหตุ
			ณ ๓๐ ก.ย. ๖๔	ที่ ได้รับ (เท่า)	(บาท)	
	สำนักปลัด					
	พนักงานส่วนตำบล					
๑	นายวิศิษฐ์ สังข์สุวรรณ	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	๓๙,๐๘๐.๐๐	๑.๕๐	๕๘,๖๒๐.๐๐	
๒	นางอาทิตย์ยา คชกฤษ	หัวหน้าสำนักปลัด	๓๔,๑๑๐.๐๐	๑.๔๕	๔๙,๔๕๙.๕๐	
๓	นางบังเอิญ คำมูล	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	๓๑,๘๘๐.๐๐	๑.๔๕	๔๖,๒๒๖.๐๐	
๔	นางสาวนิภา ศิริพันธ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	๑๘,๕๒๐.๐๐	๑.๔๕	๒๖,๘๕๕.๐๐	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ					
๕	นางสาวณัชร ลำเลิศ	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	๑๗,๘๕๐.๐๐	๑.๔๐	๒๔,๙๙๐.๐๐	
๖	นางเนตรชนก คำเพ็ง	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๑๕,๐๐๐.๐๐	๑.๔๐	๒๑,๐๐๐.๐๐	
๗	นางสาวชัชศุดา สว่างอารมณ์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑๑,๕๐๐.๐๐	๑.๔๐	๑๖,๑๐๐.๐๐	
๘	นางสาวสุภาวดี จินตานุช	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์	๑๑,๕๐๐.๐๐	๑.๔๐	๑๖,๑๐๐.๐๐	
	พนักงานจ้างทั่วไป					
๙	นายเหวฤทธิ์ คำเพ็ง	คนงาน	๙,๐๐๐.๐๐	๑.๔๐	๑๒,๖๐๐.๐๐	
รวม					๒๗๑,๙๔๙.๕๐	
	กองคลัง					
	พนักงานส่วนตำบล					
๑๐	นางชัชชญา อาจแสน	ผู้อำนวยการกองคลัง	๓๕,๗๗๐.๐๐	๑.๔๕	๕๑,๘๖๖.๕๐	
๑๑	นางดารุวรรณ จันทร์สุข	เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน	๒๖,๑๒๐.๐๐	๑.๕๐	๓๙,๑๘๐.๐๐	
๑๒	นางสาวชมภู คชะมา	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	๓๑,๓๔๐.๐๐	๑.๔๕	๔๕,๔๔๓.๐๐	
๑๓	นางนัฐวรรณ พันธุ์บ้านแหลม	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ชำนาญการ	๓๑,๓๔๐.๐๐	๑.๔๕	๔๕,๔๔๓.๐๐	
๑๔	นางสาวชลลดา พ่วงสม	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน	๒๕,๑๙๐.๐๐	๑.๔๕	๓๖,๕๒๕.๕๐	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ					
๑๕	นางเกสริน บุญเต็ม	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑๑,๑๙๐.๐๐	๑.๔๐	๑๕,๖๖๖.๐๐	
รวม					๒๓๔,๑๒๔.๐๐	
	กองช่าง					
	พนักงานส่วนตำบล					

ตารางการพิจารณาการจ่ายเงินกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านในดง อำเภอท่ายาง จังหวัดเพชรบุรี

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	อัตราเงินเดือน	ค่าตอบแทน	จำนวนเงิน	หมายเหตุ
			ณ ๓๐ ก.ย. ๖๔	ที่ ได้รับ (เท่า)	(บาท)	
๑๖	นายอุทัยวุฒิ กลิ่นกรุ่น	ผู้อำนวยการกองช่าง	๓๔,๖๘๐.๐๐	๑.๔๕	๕๐,๒๘๖.๐๐	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ					
๑๗	นายนิพนธ์ สีนาถ	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	๑๒,๙๓๐.๐๐	๑.๕๐	๑๘,๑๐๒.๐๐	
๑๘	นายกิตติ พูลสวัสดิ์	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	๑๐,๔๕๐.๐๐	๑.๕๐	๑๕,๖๗๖.๐๐	
๑๙	นางสาววิจิตรา มะพุก	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑๑,๑๙๐.๐๐	๑.๕๐	๑๕,๖๖๖.๐๐	
๒๐	นายสมพงษ์ จันทร์รัตน์	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	๙,๕๐๐.๐๐	๑.๕๐	๑๓,๒๖๐.๐๐	
รวม					๑๑๑,๘๓๐.๐๐	
กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม						
พนักงานส่วนตำบล						
๒๑	นางสาวอวยพร แสงศิลา	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	๓๐,๗๙๐.๐๐	๑.๔๕	๔๔,๖๔๕.๕๐	
๒๒	นางสาวขวัญเรือน บุญอยู่	ครู (คศ.๑)	๒๔,๓๙๐.๐๐	๑.๕๐	๓๕,๑๕๖.๐๐	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ					
๒๓	นางสาวเดือนใจ พันธุ์นุ้ย	ครูผู้ดูแลเด็ก (ประเภทผู้มีทักษะ)	๑๓,๖๒๐.๐๐	๑.๕๐	๑๙,๐๖๘.๐๐	
รวม					๙๘,๘๖๙.๕๐	
กองสวัสดิการสังคม						
พนักงานส่วนตำบล						
๒๔	นางสาวดุขมภ์ ปรีชากร	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	๓๐,๒๒๐.๐๐	๑.๔๕	๔๓,๘๑๙.๐๐	
รวม					๔๓,๘๑๙.๐๐	
รวมทั้งสิ้น					๑๙๕,๕๑๕.๐๐	



ที่ พบ ๗๕๖๐๑/ ๔๔๖

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านในดง
อำเภอท่ายาง จังหวัดเพชรบุรี ๗๖๑๓๐

๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

เรื่อง ขอความเห็นชอบในการจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ สำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (๑.๕ เท่า)

เรียน ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบุรี

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนารายงานการกันเงินฯ

จำนวน ๑ ชุด

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านในดง ได้รับความเห็นชอบการประเมินประสิทธิภาพประสิทธิผลการปฏิบัติราชการจาก ก.อบต.จังหวัดเพชรบุรี ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ผลคะแนนที่ได้ ๙๖.๙๐ คะแนน ทำให้สามารถจ่ายเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นลูกจ้างและพนักงานจ้าง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้ ๑.๕ เท่า แต่ทั้งนี้ต้องเสนอต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบุรีพิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน นั้น

ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านในดง ขอส่งเหตุผลเพิ่มเติมในการขอเสนอให้จ่ายไม่เกิน ๑.๕ เท่า ของอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทน เนื่องจากเห็นว่า ในปี ๒๕๖๔ พนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านในดงให้ความร่วมมือ ร่วมใจ ในการทำงานเป็นอย่างดี ร่วมสร้างองค์กรและชุมชนที่น่าอยู่ร่วมกันเพิ่มขีดความสามารถขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและการเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนท้องถิ่น อันนำไปสู่การมีคุณภาพชีวิตที่ดีของพลเมืองในเขตพื้นที่รับผิดชอบของตนเอง ทำให้องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านในดง ได้รับรางวัล ดังต่อไปนี้

- สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี สำนักงานคณะกรรมการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มอบประกาศเกียรติคุณเพื่อแสดงว่าองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านในดงเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีผลคะแนนผ่านเกณฑ์การประเมินในรอบการประเมินของสถาบันการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

- ประกาศกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เรื่องผลการคัดเลือก เข้าร่วมโครงการชุมชนปลอดขยะ (Zero Waste) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ รอบที่ ๑ ให้แก่ชุมชนบ้านในดง (หนองควาย) องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านในดง

- จังหวัดเพชรบุรี มอบประกาศเกียรติบัตร ให้แก่ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านในดง ได้รับรางวัลชนะเลิศ เพื่อแสดงว่าการเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบ ปลุกผักสวนครัวเพื่อสร้างความมั่นคงทางอาหาร ประเภทองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบ (Best Practice) จังหวัดเพชรบุรี ตามกิจกรรมน้อมนำแนวพระราชดำริของสมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี สร้างความมั่นคงทางอาหารสู่ปฏิบัติการ ๙๐ วัน ปลุกผักสวนครัวเพื่อสร้างความมั่นคงทางอาหาร รอบ ๒ เมื่อวันที่ ๔ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔

/-กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น...

- กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และ สำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ ประกาศเกียรติคุณ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านในดง ในฐานะปฏิบัติหน้าที่ ศูนย์ฝึกอบรมระบบข้อมูลตำบล และวิจัยชุมชนเมื่อวันที่ ๒๙ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

- สถาบันพัฒนาสุขภาพอาเซียน มหาวิทยาลัยมหิดล ได้รับการสนับสนุนจากสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ (สปสช.) ได้ดำเนินโครงการ เรื่อง โครงการประเมินประสิทธิผลการบริหารจัดการกองทุนหลักประกันสุขภาพในระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่ กรณีศึกษาการดำเนินงานพื้นที่ต้นแบบ การดูแลสุขภาพของเด็กปฐมวัยในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านในดง โดยได้รับการคัดเลือกเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีการบริหารจัดการกองทุนในระดับดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

- ให้การสนับสนุนจัดเตรียมสถานที่ พร้อมเจ้าหน้าที่ อำนวยความสะดวก เพื่อรับการฉีดวัคซีนโควิด ๑๙ ในเขตอำเภอท่ายาง ในระหว่างวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๔ ให้กับกลุ่ม ๖๐๘ ได้แก่ กลุ่มอายุ ๖๐ ปีขึ้นไป กลุ่มโรคเรื้อรัง ๗ กลุ่ม และกลุ่มหญิงตั้งครรภ์ รวมทั้ง กลุ่ม อายุ ๑๘ - ๕๙ ปี

ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านในดง ขอความเห็นชอบ ก.อบต.จังหวัดเพชรบุรี พิจารณาให้ความเห็นชอบ การจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ สำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ได้ ๑.๕ เท่า ซึ่ง องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านในดงได้กั้นเงินจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ สำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ โดยสามารถมีเงินจ่ายได้เพียงพอกับพนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านในดง เป็นเงิน ๗๙๐,๕๗๕ บาท รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายวิศิษฐ์ สังข์สุวรรณ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านในดง ปฏิบัติหน้าที่
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านในดง

สำนักปลัด ฯ

โทร. ๐-๓๒๔๕-๒๒๕๘

อ.ท่ายาง
จ.เพชรบุรี

**รายงานการกักเงินกรณีไม่ได้ถือหุ้นผูกพัน
เงินงบประมาณ
องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโนนแดง
ณ วันที่ 29 พฤศจิกายน 2564**

งานบริหารทั่วไป

หมวด	ประเภทรายจ่าย	โครงการ	งบประมาณ ที่กักเงิน	ยกมา	เพิ่ม/ลด	กักเงินผูกพัน/ ต่อท้าย/ ยกเลิก	เบิกจ่าย	โอนเข้าเงินสะสม	คงเหลือ	
คำต่อมแทน	คำต่อมแทนปฏิบัติงานราชการอื่นเป็น ประโยชน์แก่องค์การบริหารส่วน ท้องถิ่น		2564	282,660.00	0.00	0.00	0.00	0.00	282,660.00	
			รวมคำต่อมแทน	282,660.00			0.00		0.00	282,660.00
			คำกักเงินดำเนินงาน	2564	4,500.00	0.00	0.00	0.00	0.00	4,500.00
			คำกักเงินก่อนพิจารณาหรือ อิเล็กทรอนิกส์	2564	23,000.00	0.00	0.00	0.00	0.00	23,000.00
คำกักเงินอื่น	คำกักเงินก่อนพิจารณาหรือ อิเล็กทรอนิกส์		2564	2,500.00	0.00	0.00	0.00	0.00	2,500.00	
			คำกักเงินก่อนพิจารณาหรือ อิเล็กทรอนิกส์		30,000.00	0.00	0.00	0.00	0.00	30,000.00
			รวมคำกักเงิน		132,000.00	0.00	0.00	0.00	0.00	132,000.00
คำกักเงินและสิ่งก่อสร้าง	คำปรับปรุงที่ดินและสิ่งก่อสร้าง		2564	498,000.00	0.00	0.00	0.00	0.00	498,000.00	
			คำปรับปรุงที่ดินและสิ่งก่อสร้าง		630,000.00	0.00	0.00	0.00	0.00	630,000.00
			รวมคำกักเงินและสิ่งก่อสร้าง		942,660.00		0.00	0.00	0.00	942,660.00

งานวางแผนสถิติและวิชาการ

หมวด	ประเภทรายจ่าย	โครงการ	งบประมาณ ที่กักเงิน	ยกมา	เพิ่ม/ลด	กักเงินผูกพัน/ ต่อท้าย/ ยกเลิก	เบิกจ่าย	โอนเข้าเงินสะสม	คงเหลือ
รายจ่ายอื่น	รายจ่ายอื่น		2564	23,000.00	0.00	(23,000.00)	0.00	0.00	0.00
			รวมรายจ่ายอื่น	23,000.00			0.00	0.00	0.00
			รวมงานวางแผนสถิติและวิชาการ		23,000.00		(23,000.00)	0.00	0.00

อ.ทยาภ
จ.เพชรบูรณ์

๑) งานบริหารงานคลัง

หมวด	ประเภทรายจ่าย	โครงการ	งบประมาณ ที่กินเงิน	ยอด	ก่อนผูกพัน/ ต่อท้าย/ ยกเลิก	เบิกจ่าย	โอนเข้าเงินสะสม	คงเหลือ
ค่าตอบแทน	ค่าตอบแทนผู้มีปฎิบัติราชการอันเป็นประโยชน์แก่องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น		2564	0.00	0.00	0.00	0.00	241,425.00
ค่าจ้าง	ค่าจ้างเหมาสำนักงาน	ตู้เก็บเอกสาร	รวมค่าตอบแทน	0.00	0.00	0.00	0.00	241,425.00
	ค่าจ้างเหมาห้องพัสดุหรืออสังหาริมทรัพย์	เครื่องพิมพ์คอมพิวเตอร์	2564	0.00	0.00	0.00	0.00	18,000.00
			2564	0.00	0.00	0.00	0.00	23,000.00
			รวมค่าจ้าง	41,000.00	0.00	0.00	0.00	41,000.00
			รวมงานบริหารงานคลัง	282,425.00	0.00	0.00	0.00	282,425.00

๓) งานบริหารทั่วไปเกี่ยวกับการศึกษา

หมวด	ประเภทรายจ่าย	โครงการ	งบประมาณ ที่กินเงิน	ยอด	ก่อนผูกพัน/ ต่อท้าย/ ยกเลิก	เบิกจ่าย	โอนเข้าเงินสะสม	คงเหลือ
ค่าตอบแทน	ค่าตอบแทนผู้มีปฎิบัติราชการอันเป็นประโยชน์แก่องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น		2564	0.00	0.00	0.00	0.00	103,200.00
			รวมค่าตอบแทน	0.00	0.00	0.00	0.00	103,200.00
		รวมงานบริหารทั่วไปเกี่ยวกับการศึกษา	รวมค่าจ้าง	103,200.00	0.00	0.00	0.00	103,200.00

๔) งานบริหารทั่วไปเกี่ยวกับสังคมสงเคราะห์

หมวด	ประเภทรายจ่าย	โครงการ	งบประมาณ ที่กินเงิน	ยอด	ก่อนผูกพัน/ ต่อท้าย/ ยกเลิก	เบิกจ่าย	โอนเข้าเงินสะสม	คงเหลือ
ค่าตอบแทน	ค่าตอบแทนผู้มีปฎิบัติราชการอันเป็นประโยชน์แก่องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น		2564	0.00	0.00	0.00	0.00	45,330.00
			รวมค่าตอบแทน	0.00	0.00	0.00	0.00	45,330.00
		รวมงานบริหารทั่วไปเกี่ยวกับสังคมสงเคราะห์	รวมค่าจ้าง	45,330.00	0.00	0.00	0.00	45,330.00

อ.พาณิชย์
จ.เพชรบุรี

งานบริหารทั่วไปเกี่ยวกับคณะและชุมชน

หมวด	ประเภทรายจ่าย	โครงการ	ปีงบประมาณ ที่กินเงิน	ยอด	เพิ่ม/ลด	ก่อนนี้ผูกพัน/ ข้อห้าม/ ยกเลิก	เบิกจ่าย	โอนเข้าเงินสะสม	คงเหลือ
ค่าตอบแทน	ค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติงานราชการอื่นเป็น ประโยชน์แก่องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น		2564	117,960.00	0.00	0.00	0.00	0.00	117,960.00
			รวมค่าตอบแทน	117,960.00		0.00	0.00	0.00	117,960.00
		รวมงานบริหารทั่วไปเกี่ยวกับคณะและชุมชน		117,960.00		0.00	0.00	0.00	117,960.00
		รวมทั้งหมด		1,514,575.00		(23,000.00)	0.00	0.00	1,491,575.00

แบบแสดงรายจ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

ลูกจ้างและพนักงานจ้าง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ของ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านในดง อำเภอท่ายาง จังหวัดเพชรบุรี

(ที่จ่ายจากเงินรายได้ที่ไม่รวมเงินอุดหนุนและเงินกู้หรือเงินอื่นใด ตามนัยมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒)

๑. งบประมาณตามข้อบัญญัติ (ระบุงบประมาณที่กำหนดไว้ในข้อบัญญัติงบประมาณประจำปี)

รายการ	งบประมาณที่ตั้งไว้ (บาท)	คิดเป็นร้อยละ	หมายเหตุ
(๑.) งบประมาณรายจ่ายประจำปี	๒๖,๙๗๕,๕๕๕.๐๐	๓๓.๐๙%	
(๒.) งบประมาณรายจ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นที่จ่ายจากเงินรายได้ที่ไม่รวมเงินอุดหนุนและเงินกู้ หรือเงินอื่นใด	๘,๙๒๕,๗๔๖.๐๐		
๓. เงินรายได้ที่ไม่รวมเงินอุดหนุนและเงินกู้หรือเงินอื่นใด	๑๖,๒๙๐,๕๗๕.๐๐		

๒. งบประมาณรายได้ - รายจ่ายจริง โดยใน (๑) ให้ระบุงบประมาณรายจ่ายที่เบิกจ่ายไปแล้วจริง และใน (๒) ให้ระบุประมาณการที่คาดว่าจะเบิกจ่ายในช่วงระยะเวลาที่เหลือจาก (๑) แล้วรวมเป็นรายจ่ายทั้งปีงบประมาณใน (๓) และ (๔)

รายการ	งบประมาณรายจ่าย ประจำปี	งบประมาณ รายจ่ายจริงด้าน เงินเดือน ฯ	คิดเป็นร้อยละ
(๑) งบประมาณรายจ่ายจริงตั้งแต่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ ถึงเดือน วันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔	๒๖,๙๗๕,๕๕๕.๐๐	๗,๗๘๖,๘๘๗.๖๔	
(๒) งบประมาณรายจ่ายตามระยะเวลาที่เหลือจากข้อ (๑) ตั้งแต่เดือน ๓๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖ ถึงเดือน ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔	-	-	-
รวมทั้งปี (๑)+(๒) =	๒๖,๙๗๕,๕๕๕.๐๐ (๓)	๗,๗๘๖,๘๘๗.๖๔ (๔)	๒๘.๘๗%
วงเงินรายจ่ายด้านเงินเดือนค่าจ้างและประโยชน์ตอบแทนอื่นที่สามารถจ่ายได้ (๔๐%)		๑๐,๗๙๐,๒๒๒.๐๐ (๕)	
วงเงินคงเหลือจากรายจ่ายด้านเงินเดือน ฯ ที่ยังไม่ถึง ๔๐%		๓,๐๐๓,๓๓๔.๓๖	
รายได้จริงที่ไม่รวมเงินอุดหนุน เงินกู้ หรือเงินอื่นใด	(๖) รายได้จริงตั้งแต่เดือน ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ ถึงเดือน ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔	๑๔,๗๐๐,๒๘๙.๓๑	
	(๗) ประมาณการรายได้ตามระยะเวลาที่เหลือตั้งแต่เดือน..... พ.ศ. ถึงเดือน พ.ศ.	-	

ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(ลงชื่อ).....ผู้สำรวจ

(นางชัชชญา อาจแสน)
ผู้อำนวยการกองคลัง

(ลงชื่อ).....ผู้ตรวจสอบ

(นายวิศิษฐ์ สังข์สุวรรณ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านในดง

(ลงชื่อ).....ผู้รับรอง

(นายวิศิษฐ์ สังข์สุวรรณ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านในดง

รายละเอียดขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษแก่พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง

ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านในดง อำเภอท่ายาง จังหวัดเพชรบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

คุณสมบัติและเงื่อนไขของ อบต. ที่ขอรับเงินประโยชน์ตอบแทน				ผลการตรวจประเมิน (คะแนน) ปี ๒๕๖๔							
งปม. รายจ่าย ประจำปี ๒๕๖๔ (บาท)	งปม. รายจ่าย ตาม ม.๓๕ (บาท)	งปม. ประโยชน์ตอบแทนอื่น (บาท)	คิดเป็นร้อยละ	งปม. รายจ่าย เพื่อการลงทศปี ๒๕๖๔ (บาท)	คิดเป็นร้อยละ	มติที่ ๑ ด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (คะแนนเต็ม ๓๐)	มติที่ ๒ ด้านคุณภาพการให้บริการ (คะแนนเต็ม ๒๕)	มติที่ ๓ ด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติงานราชการ (คะแนนเต็ม ๑๕)	มติที่ ๔ ด้านการพัฒนาองค์กร (คะแนนเต็ม ๒๐)	LPA รวม ๔ ด้าน คิดเป็นร้อยละ (คะแนนเต็ม ๑๐)	รวม (๑๐๐)
๒๖,๙๗๕,๕๕๕	๖,๘๖๒,๖๖๒.๖๔	๙๒๔,๒๒๕	๒๘.๘๗	๓,๗๗๑,๗๐๐	๑๓.๙๘	๒๘	๒๓.๙	๑๕	๒๐	๑๐	๙๖.๙

โครงการที่สอดคล้องนโยบายจังหวัด

โครงการนรงค์การค้าการกำจัดขยะและการคัดแยกขยะทุกครัวเรือน

โครงการกิจกรรมดีเด่นของ อบท.

โครงการฝึกอบรมอาชีพสำหรับประชาชน (ส่งเสริมเศรษฐกิจชุมชนด้วยวิถีชีวิตใหม่)

รายงานการประชุมคณะกรรมการพิจารณาจ่ายเงินกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นๆ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔

วันที่ ๒๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านในดง

ผู้เข้าประชุม

ลำดับที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นายวิศิษฐ์ สังข์สุวรรณ	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	
๒	นายอุทัยวุฒิ กลิ่นกรุ่น	ผู้อำนวยการกองช่าง	
๓	นางชัชชญา อางแสน	ผู้อำนวยการกองคลัง	
๔	นางสาวดุขฎิ ปรีชากร	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	
๕	นางสาวอวยพร แสงศิลา	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	
๖	นางอาทิตย์ยา คชกฤษ	หัวหน้าสำนักงานปลัด	
๗	นางบังเอิญ คำมูล	นักทรัพยากรบุคคล	

เริ่มประชุมเวลา

๐๙.๐๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านในดง ได้มีคำสั่งแต่งตั้ง ที่ ๓๒๖ /๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๔ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ดังนี้

- | | |
|---------------------------------|-----------|
| ๑. นายองค์การบริหารส่วนตำบล | ประธานฯ |
| ๒. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล | กรรมการ |
| ๓. ผู้อำนวยการกองช่าง | กรรมการ |
| ๔. ผู้อำนวยการกองคลัง | กรรมการ |
| ๕. ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม | กรรมการ |
| ๖. ผู้อำนวยการกองการศึกษา | กรรมการ |
| ๗. หัวหน้าสำนักงานปลัด | กรรมการ |
| ๘. นักทรัพยากรบุคคล | เลขานุการ |

เนื่องจาก ตำแหน่ง นายองค์การบริหารส่วนตำบล ได้พ้นจากตำแหน่ง(กรณีครบวาระ) ในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ และมีการเลือกตั้งในวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านในดง ต้องปฏิบัติหน้าที่ นายองค์การบริหารส่วนตำบล จนกว่า กต.จังหวัดจะรับรองผล นายองค์การบริหารส่วนตำบล เข้ามาบริหาร ในองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านในดง ตามระเบียบข้อกฎหมายที่กำหนดไว้

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว
-ไม่มี-

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่องเพื่อทราบ

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่น เป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีแก่พนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๗ ลงวันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๕๗ ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี สำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและ พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๕๘ และประกาศ ก.อบต.จังหวัดเพชรบุรี เรื่องกำหนดเงื่อนไขและวิธีการกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ สำหรับพนักงานส่วนตำบลเป็นกรณีพิเศษ ได้กำหนดหลักเกณฑ์ในการจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นว่า

ข้อ ๓ วงเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ

๓.๑ การกำหนดวงเงิน

(๑) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่ได้รับความเห็นชอบการประเมินประสิทธิภาพและ ประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการจาก ก.อบต.จังหวัดแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาจ่ายเงิน ประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประกอบด้วย นายก อบต.เป็นประธาน ปลัด อบต. เป็นกรรมการ และหัวหน้าส่วนราชการ เป็นกรรมการ โดยนำเงินส่วนที่เหลือจากกรณี ค่าใช้จ่ายเงินเดือน ค่าจ้างและประโยชน์ตอบแทนอื่นไม่สูงกว่าร้อยละ ๔๐ ของ งบประมาณรายจ่ายประจำปีที่ขอรับการประเมินมาจัดสรรจ่ายเป็นประโยชน์ตอบแทนอื่น เป็นกรณีพิเศษได้ในจำนวนเงินตามผลคะแนนประเมินที่ได้รับโดยคิดคำนวณ ดังนี้
วงเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ =

$(\text{วงเงิน } 40\% \text{ ที่คงเหลือ}) \times (\text{ผลคะแนนประเมิน})$

๑๐๐

$$\frac{3,003,334.36 \times 40}{100} = 1,201,333.74$$

๑๐๐

(๒) อัตราเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษที่พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ หรือพนักงานจ้างได้รับต้องไม่เกินอัตราที่กำหนดตามสัดส่วนผลคะแนนประเมิน ประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการที่ได้รับความเห็นชอบจาก ก.อบต.

จังหวัดเพชรบุรี ดังนี้

-กรณีที่ยังคงครองส่วนท้องถิ่นได้รับคะแนนประเมินผลตั้งแต่ ๙๖.๙๐ คะแนนขึ้นไป และประสงค์จะจ่ายเงินรางวัลประจำปีในอัตราไม่เกิน ๑.๕ เท่าของอัตราเงินเดือน หรือ ค่าจ้าง หรือค่าตอบแทน ต้องเสนอต่อคณะกรรมการข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ., ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด) แต่หากประสงค์ที่จะจ่ายเงินรางวัลประจำปีไม่เกิน ๑ เท่า ยังต้องเสนอต่อ ก.จ.จ., ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด หรือไม่ ประกาศ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไขและวิธีการกำหนด เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับ ข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๘ กำหนดว่า หากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใดที่ได้รับคะแนนประเมินผลตั้งแต่

๙๕ คะแนนขึ้นไป และประสงค์จะจ่ายเงินรางวัลประจำปีในอัตราไม่เกิน ๑.๕ เท่าของ อัตราเงินเดือนหรือค่าจ้าง หรือค่าตอบแทน จะต้องเสนอต่อคณะกรรมการข้าราชการ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน

ดังนั้น หากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่ประสงค์ที่จะจ่ายเงินรางวัลประจำปีเกิน ๑ เท่า แต่ไม่เกิน ๑.๕ เท่าของอัตราเงินเดือน หรือค่าจ้าง หรือค่าตอบแทน ต้องเสนอขอความเห็นชอบจาก ก.จ.จ., ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด แต่หากจะจ่ายไม่เกิน ๑ เท่า ให้องค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการได้โดยไม่ต้องขอความเห็นชอบจาก ก.จ.จ., ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด โดยใช้ ฐานอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทน ณ วันที่ ๑ กันยายนของปีที่ขอรับการ ประเมิน

๓.๒ การพิจารณาจ่ายเงิน

(๑) ให้คณะกรรมการ ตามข้อ ๑ พิจารณาจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ด้วยความเป็นธรรมและโปร่งใส โดยให้พิจารณาจ่ายตามอัตราที่กำหนดไว้ในข้อ ๓.๑ ลดหลั่นกันตามผลการเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือค่าจ้างประจำปีทั้งปีของพนักงานส่วนตำบล ครู อบรม. ลูกจ้างประจำ หรือพนักงานจ้าง หรือตามผลการประเมินประสิทธิภาพและ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงานประจำปีทั้งปีของพนักงานจ้างทั่วไปในปีที่ขอรับการประเมิน แล้วจัดทำบันทึกรายงานการประชุมของคณะกรรมการฯ และรวบรวมเอกสารหลักฐานที่ เกี่ยวข้องไว้เพื่อตรวจสอบกรณีที่มีการกล่าวหาว่ามีการทุจริตหรือเรียกรับผลประโยชน์ใน การกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ

(๒) ผู้มีสิทธิได้รับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ได้แก่

(๒.๑) พนักงานส่วนตำบล ครู อบรม.หรือ ลูกจ้างประจำที่ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือ ค่าจ้าง ในปีงบประมาณที่ขอรับการประเมินทั้งปี รวม ๒ ครั้ง

(๑ เมษายน และ ๑ ตุลาคม) ไม่น้อยกว่า ๑ ขั้น สำหรับพนักงานหรือลูกจ้างประจำ ผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่งให้รับการได้รับเงินตอบแทน พิเศษครึ่งขั้น(ร้อยละ ๒) และหนึ่งขั้น(ร้อยละ ๔) ในปีงบประมาณนั้นมารวมเพื่อ ประกอบการพิจารณาเช่นเดียวกับการเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือค่าจ้างประจำปีด้วย

(๒.๒) พนักงานจ้างตามภารกิจที่ผ่านการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการ ปฏิบัติงานในปีงบประมาณนั้นทั้งปี (รวม ๒ ครั้ง) ในระดับดีขึ้นไป

(๒.๓) พนักงานจ้างทั่วไปต้องผ่านการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการ ปฏิบัติงานในปีงบประมาณนั้นทั้งปี (รวม ๒ ครั้ง) ในระดับดีขึ้นไป และทั้งนี้ให้รวม พนักงาน ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลที่รับเงินเดือน ค่าจ้าง หรือค่าตอบแทนจากงบประมาณเงินอุดหนุนของรัฐบาลด้วย อนึ่ง ประกาศ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) หลักเกณฑ์การเลื่อนค่าตอบแทน และผลคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงานของ พนักงานจ้างมาจัดกลุ่มตามผลคะแนนเป็น ๕ ระดับ คือ ดีเด่น ดีมาก ดี พอใช้ ปรับปรุง ซึ่งการจัดกลุ่มต้องเปลี่ยนแปลงจากเดิม ๒ กลุ่มคือ ดีเด่น และดี เป็น ๓ กลุ่ม คือ ดีเด่น ดีมาก ดี เพื่อให้สอดคล้องตามประกาศฯ ดังกล่าว

- ในส่วนของบุคลากรทางการศึกษา ของ อบต.บ้านในดง ซึ่งหมายถึง ครู อบรม.ใน ข้อ(๒) (๒.๑)ให้ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่จะมีสิทธิได้รับ โบนัส จะต้องเลื่อนขั้นเงินเดือนทั้งปี ไม่น้อยกว่า ๔ % ประกาศคณะกรรมการพนักงาน ส่วนตำบลจังหวัดเพชรบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเลื่อนขั้นเงินเดือน

พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๒ ตามมติผลการประชุม ก.อบต.ครั้งที่๑๐/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๒ เห็นชอบกำหนดแนวทางปฏิบัติการจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นกรณีพิเศษ (โบนัส) สำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ซึ่งมีการเปลี่ยนระบบการเลื่อนเงินเดือนจาก “ระบบขั้นเงินเดือน” เป็น ระบบ “ร้อยละหรือเปอร์เซ็นต์”

มติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๔ เห็นชอบผลคะแนนประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอขอรับเงินรางวัลขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ให้ใช้หลักเกณฑ์การเบิกจ่ายเงินตอบแทนอื่นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นรางวัลประจำปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ.,ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๙๐๙.๓/ว ๒๗ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๙ เรื่องชั่งช่อมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี นั้นประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๒ ตามมติผลการประชุม ก.อบต.ครั้งที่๑๐/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๒ เห็นชอบกำหนดแนวทางปฏิบัติการจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นกรณีพิเศษ (โบนัส)สำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาซึ่งมีการเปลี่ยนระบบการเลื่อนเงินเดือนจาก “ระบบขั้นเงินเดือน” เป็นระบบ “ร้อยละหรือเปอร์เซ็นต์” ดังนี้

๑ ให้ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่จะมีสิทธิได้รับโบนัส จะต้องได้รับการเลื่อนเงินเดือนทั้งปี ไม่น้อยกว่า ๔%

๒ การจ่ายโบนัส ให้พิจารณาลดหลั่นกันตามผลการเลื่อนเงินเดือน แบ่งเป็น ๓ กลุ่ม กลุ่มที่ ๑ ได้รับการเลื่อนเงินเดือนรวมกันทั้งปี ๘% ขึ้นไป

กลุ่มที่ ๒ ได้รับการเลื่อนเงินเดือนรวมกันทั้งปี ๖% แต่ไม่เกิน ๘%

กลุ่มที่ ๓ ได้รับการเลื่อนเงินเดือนรวมกันทั้งปี ๔% แต่ไม่เกิน ๖%

โดยผลการประเมินการเลื่อนขั้น ทั้ง ๒ วงรอบ นางสาวขวัญเรือน บุญอยู่ ประเมิน

ครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓ ประเมินได้ ๒ %

ครั้งที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓ -๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ ประเมินได้ ๒ %

รวมทั้งปี ได้ ๔ %

ดังนั้น เข้าเงื่อนไขที่สามารถจะจ่ายเงินโบนัสได้

มติที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๕

รับทราบ

เรื่องเพื่อพิจารณา

การพิจารณาจ่ายเงินรางวัลกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นจากหลักเกณฑ์จะเห็นว่า วงเงินที่นำจ่ายขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านในดง เป็นจำนวนเงิน ๗๖๐,๘๐๑.๕๐ บาท ตามแบบสรุปกะแนนประเมินประสิทธิภาพประสิทธิผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลตามมติ ก.อบต.จังหวัดเพชรบุรี มีเกณฑ์ไม่เกิน ๑.๕ เท่า ได้คะแนน ๙๖.๙๐ คะแนน ซึ่งการจ่ายจะจ่ายให้กับพนักงานฯ ต้องลดหลั่นตามผลการเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทนหรือผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ทั้งปี โดยใช้ฐานอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทน ณ วันที่

๓๐ กันยายนของปีทีเื่อรับการประเมิน ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านในดง คำนวณค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือนค่าจ้าง และผลประโยชน์ตอบแทนอื่น แล้ว สามารถจ่ายเงินผลประโยชน์ตอบแทนอื่นฯ ให้แก่พนักงาน ลูกจ้าง และพนักงานจ้างได้ ตามลำดับของค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง ฯ ดังกล่าว จากหลักเกณฑ์ดังกล่าว จึงได้พิจารณา ดังนี้

พนักงานส่วนตำบล

- เลื่อนขั้นเงินเดือนทั้งปี ๒ ขั้น ให้ได้รับ ๑.๕ เท่า มีจำนวน ๒ ราย
- เลื่อนขั้นเงินเดือนทั้งปี ๑.๕ ขั้น ให้ได้รับ ๑.๔๕ เท่า มีจำนวน ๑๐ ราย
- เลื่อนขั้นเงินเดือนทั้งปี ๑ ขั้น ให้ได้รับ ๑.๔๐ เท่า มีจำนวน - ราย

พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล

กลุ่มที่ ๑ ได้รับการเลื่อนเงินเดือนรวมกันทั้งปี

กลุ่มที่ ๒ ได้รับการเลื่อนเงินเดือนรวมกันทั้งปี

กลุ่มที่ ๓ ได้รับการเลื่อนเงินเดือนรวมกันทั้งปี

- เลื่อนขั้นเงินเดือนทั้งปี ๘% ขึ้นไป ให้ได้รับ ๑.๕ เท่า มีจำนวน - ราย
- เลื่อนขั้นเงินเดือนทั้งปี ๖% แต่ไม่เกิน ๘% ให้ได้รับ ๑.๔๕ เท่า มีจำนวน - ราย
- เลื่อนขั้นเงินเดือนทั้งปี ๔% แต่ไม่เกิน ๖% ให้ได้รับ ๑.๔๐ เท่า มีจำนวน ๑ ราย

พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างตามภารกิจ (ครูผู้ดูแลเด็ก)

- เลื่อนขั้นค่าตอบแทนในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ และได้รับการประเมินการปฏิบัติราชการทั้งปี ๒ ครั้ง ระดับดีเด่น ให้ได้รับ ๑.๕ เท่า มีจำนวน - ราย
- เลื่อนขั้นค่าตอบแทนในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ และได้รับการประเมินการปฏิบัติราชการทั้งปี ๒ ครั้ง ระดับดีมาก ให้ได้รับ ๑.๔๕ เท่า มีจำนวน - ราย
- เลื่อนขั้นค่าตอบแทนในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ และได้รับการประเมินการปฏิบัติราชการทั้งปี ๒ ครั้ง ระดับดี ให้ได้รับ ๑.๔๐ เท่า มีจำนวน ๑๒ ราย

พนักงานจ้างทั่วไป

- การประเมินการปฏิบัติราชการทั้ง ปี ๒ ครั้ง ระดับดีเด่น ให้ได้รับ ๑.๕ เท่า มีจำนวน - ราย
- การประเมินการปฏิบัติราชการทั้ง ปี ๒ ครั้ง ระดับดีมาก ให้ได้รับ ๑.๔๕ เท่า มีจำนวน - ราย
- การประเมินการปฏิบัติราชการทั้ง ปี ๒ ครั้ง ระดับดี ให้ได้รับ ๑.๔๐ เท่า มีจำนวน ๒ ราย

มติที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๕

ปิดประชุมเวลา

เห็นชอบผลการพิจารณาการจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ตามเอกสารแนบท้ายวาระการประชุมของ พนักงานส่วนตำบล บุคลากรทางการศึกษา พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้างทั่วไป ของ อบต.บ้านในดง

เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

ไม่มี

๑๐.๓๐ น.

(ลงชื่อ)

ผู้จัดรายงานการประชุม

(นางบังเอิญ คำมูล)

นักทรัพยากรบุคคล

เลขานุการฯ

(ลงชื่อ)

(นายวิศิษฐ์ สังข์สุวรรณ)

ผู้ตรวจรายงานการประชุม

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านในดง รักษาราชการแทน

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านในดง

ประธานกรรมการฯ



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านในดง

ที่ ๓๒๗ / ๒๕๖๔

เรื่อง การเบิกจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีแก่พนักงานส่วนท้องถิ่นให้เป็นรายจ่ายอื่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๗ ลงวันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๕๗ ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๕๘ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบุรี เรื่อง กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๕๘ และมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบุรี ในการประชุม ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๔ พิจารณาจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ (๑.๕ เท่า) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านในดง นั้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๕ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน และการตรวจเงิน ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง พ.ศ.๒๕๕๘ ข้อ ๔๖ และข้อ ๕๘/๑ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านในดง อำเภอกำแพง จังหวัดเพชรบุรี จึงมีคำสั่งให้จ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษแก่พนักงานส่วนตำบล ครู และพนักงานจ้าง ในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ตามบัญชีรายชื่อแนบท้ายคำสั่งนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายวิศิษฐ์ สังข์สุวรรณ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านในดง รักษาการแทน
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านในดง

แบบรายงานผลการกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านในดง อำเภอท่ายาง จังหวัดเพชรบุรี

แบบท้ายคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านในดง ที่ ...๓๒๗.../๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๔

ชื่อ- สกุล	ตำแหน่ง	อัตราเงินเดือน ณ ๓๐ ก.ย. ๖๔	ค่าตอบแทนที่ได้รับ (เท่า)	จำนวนเงิน (บาท)	หมายเหตุ
พนักงานส่วนตำบล					
นายวิศิษฐ์ สังข์สุวรรณ	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	๓๙,๐๘๐.๐๐	๑.๕๐	๕๘,๖๒๐.๐๐	
นางชัชชญา อางแสน	ผู้อำนวยการกองคลัง	๓๕,๗๗๐.๐๐	๑.๔๕	๕๑,๘๖๖.๕๐	
นายอุทัยวุฒิ กลิ่นกรุ่น	ผู้อำนวยการกองช่าง	๓๔,๖๘๐.๐๐	๑.๔๕	๕๐,๒๘๖.๐๐	
นางอาทิตย์ยา คชกฤษ	หัวหน้าสำนักปลัด	๓๔,๑๑๐.๐๐	๑.๔๕	๔๙,๔๕๙.๕๐	
นางสาวดุขฎิ ปรีชากร	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	๓๐,๒๒๐.๐๐	๑.๔๕	๔๓,๘๑๙.๐๐	
นางสาวอวยพร แสงศิลา	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	๓๐,๗๙๐.๐๐	๑.๔๕	๔๔,๖๔๕.๕๐	
นางบังเอิญ คำมูล	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	๓๑,๘๘๐.๐๐	๑.๔๕	๔๖,๒๒๖.๐๐	
นายวรธรรม จันทร์สุข	เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน	๒๖,๑๒๐.๐๐	๑.๕๐	๓๙,๑๘๐.๐๐	
นางสาวชมภู คชะมา	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	๓๑,๓๔๐.๐๐	๑.๔๕	๔๕,๔๔๓.๐๐	
นางนัฐวรรณ พันธุ์บ้านแหลม	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ชำนาญการ	๓๑,๓๔๐.๐๐	๑.๔๕	๔๕,๔๔๓.๐๐	
นางสาวชลลดา พ่วงสม	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน	๒๕,๑๙๐.๐๐	๑.๔๕	๓๖,๕๒๕.๕๐	
นางสาวนิภา ศิริพันธ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	๑๘,๕๒๐.๐๐	๑.๔๕	๒๖,๘๕๔.๐๐	
นางสาวขวัญเรือน บุญอยู่	ครู (คศ.๒)	๒๔,๓๙๐.๐๐	๑.๔๐	๓๔,๑๔๖.๐๐	
พนักงานจ้างตามภารกิจ					
นางสาวเตือนใจ พันธุ์นุ้ย	ครูผู้ดูแลเด็ก (ประเภทผู้มีทักษะ)	๑๓,๖๒๐.๐๐	๑.๔๐	๑๙,๐๖๘.๐๐	
นางเนตรชนก คำเพ็ง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑๕,๐๐๐.๐๐	๑.๔๐	๒๑,๐๐๐.๐๐	
นางสาวณัชพร ล้ำเลิศ	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	๑๗,๘๕๐.๐๐	๑.๔๐	๒๔,๙๙๐.๐๐	
นายนิพนธ์ สีนา	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	๑๒,๙๓๐.๐๐	๑.๔๐	๑๘,๑๐๒.๐๐	
นางเกสริน บุญเต็ม	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑๑,๑๙๐.๐๐	๑.๔๐	๑๕,๖๖๖.๐๐	
น.เปกิตติ พูลสวัสดิ์	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	๑๐,๔๔๐.๐๐	๑.๔๐	๑๔,๖๑๖.๐๐	
นางสาววิจิตรา มะพุก	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑๑,๑๙๐.๐๐	๑.๔๐	๑๕,๖๖๖.๐๐	
นางสาวสุภาวดี จินตานุช	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์	๑๑,๕๐๐.๐๐	๑.๔๐	๑๖,๑๐๐.๐๐	
นางสาวชัชสุดา สว่างอารมณ์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑๑,๕๐๐.๐๐	๑.๔๐	๑๖,๑๐๐.๐๐	
นายสมพงษ์ จันทร์รัตนะ	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	๙,๔๐๐.๐๐	๑.๔๐	๑๓,๑๖๐.๐๐	
พนักงานจ้างทั่วไป					
นายเทวฤทธิ์ คำเพ็ง	คนงาน	๙,๐๐๐.๐๐	๑.๔๐	๑๒,๖๐๐.๐๐	
รวมทั้งสิ้น				๗๕๙,๕๘๒.๐๐	

(ลงชื่อ).....

(นายวิศิษฐ์ สังข์สุวรรณ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านในดง รักษาราชการแทน

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านในดง

ตารางการพิจารณาการจ่ายเงินกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านในดง อำเภอท่ายาง จังหวัดเพชรบุรี

ชื่อ- สกุล	ตำแหน่ง	การพิจารณา (ขั้น)/ระดับ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๔	อัตราเงินเดือน ณ ๓๐ก.ย. ๖๔	ค่าตอบแทนที่ได้รับ (เท่า)	หมายเหตุ
พนักงานส่วนตำบล					
นายวิศิษฐ์ สังข์สุวรรณ	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	๒.๐๐ ชั้น	๓๙,๐๘๐.๐๐	๑.๕๐	
นางรัชชญา อาจแสน	ผู้อำนวยการกองคลัง	๑.๕ ชั้น	๓๕,๗๗๐.๐๐	๑.๔๕	
นายอุทัยวุฒิ กลิ่นกรุ่น	ผู้อำนวยการกองช่าง	๑.๕ ชั้น	๓๔,๖๘๐.๐๐	๑.๔๕	
นางอาทิตยา คชกฤษ	หัวหน้าสำนักปลัด	๑.๕ ชั้น	๓๔,๑๑๐.๐๐	๑.๔๕	
นางสาวดุขฎิ ปรีชากร	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	๑.๕ ชั้น	๓๐,๒๒๐.๐๐	๑.๔๕	
นางสาวอวยพร แสงศิลา	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	๑.๕ ชั้น	๓๐,๗๙๐.๐๐	๑.๔๕	
นางบังเอิญ คำมูล	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	๑.๕ ชั้น	๓๑,๘๘๐.๐๐	๑.๔๕	
นางดารารรรณ จันทร์สุข	เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน	๒.๐๐ ชั้น	๒๖,๑๒๐.๐๐	๑.๕๐	
นางสาวชมภู คณะมา	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	๑.๕ ชั้น	๓๑,๓๔๐.๐๐	๑.๔๕	
นางนัฐวรรณ พันธุ์บ้านแหลม	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ชำนาญการ	๑.๕ ชั้น	๓๑,๓๔๐.๐๐	๑.๔๕	
นางสาวชลลดา พ่วงสม	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน	๑.๕ ชั้น	๒๕,๑๙๐.๐๐	๑.๔๕	
นางสาวนิกา ศิริพันธ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	๑.๕ ชั้น	๑๘,๕๒๐.๐๐	๑.๔๕	
บุคลากรทางการศึกษา					
นางสาวขวัญเรือน บุญอยู่	ครู (คศ.๑)	๔%	๒๔,๓๙๐.๐๐	๑.๔๐	
พนักงานจ้างตามภารกิจ					
นางสาวเดือนใจ พันธุ์นัย	ครูผู้ดูแลเด็ก (ประเภทผู้มีทักษะ)	ระดับดี	๑๓,๖๒๐.๐๐	๑.๔๐	
นางเนตรชนก คำเพ็ง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ระดับดี	๑๕,๐๐๐.๐๐	๑.๔๐	
นางสาวณัชพร ล้ำเลิศ	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	ระดับดี	๑๗,๘๕๐.๐๐	๑.๔๐	
นายนิพนธ์ สีนาท	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	ระดับดี	๑๒,๙๓๐.๐๐	๑.๔๐	
นางเกสริน บุญเต็ม	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ระดับดี	๑๑,๑๙๐.๐๐	๑.๔๐	
นายกิตติ พูลสวัสดิ์	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	ระดับดี	๑๐,๔๔๐.๐๐	๑.๔๐	
นางสาววิจิตรา มะพุก	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ระดับดี	๑๑,๑๙๐.๐๐	๑.๔๐	
นางสาวสุภาวดี จินตานุช	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์	ระดับดี	๑๑,๕๐๐.๐๐	๑.๔๐	
นางสาวชัชสุดา สว่างอารมณ์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ระดับดี	๑๑,๕๐๐.๐๐	๑.๔๐	
นายสมพงษ์ จันทรรัตน์	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	ระดับดี	๙,๔๐๐.๐๐	๑.๔๐	
พนักงานจ้างทั่วไป					
นายเทวฤทธิ์ คำเพ็ง	คนงาน	ระดับดี	๙,๐๐๐.๐๐	๑.๔๐	



อบต.บ้านโหนด
 เลขที่รับ 2396 / 64
 วันที่ 30 ต.ค. 2564
 เวลา 10.39

ที่ พบ ๐๐๒๓.๒/ว ๑๐๘๐

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
 จังหวัดเพชรบุรี ถนนราชวิถี พบ ๗๖๐๐๐

๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๔

เรื่อง แจ้งมติการประชุม ก.อบต.จังหวัดเพชรบุรี ประจำเดือนธันวาคม ๒๕๖๔

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ และนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปรมติการประชุม ก.อบต. จังหวัดเพชรบุรี ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๔
 เมื่อวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบุรี ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๔
 เมื่อวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๔ ได้พิจารณาเห็นชอบในระเบียบวาระที่ ๕ (วาระที่ ๕.๑ - ๕.๙) ที่องค์การ
 บริหารส่วนตำบลได้เสนอเพื่อพิจารณาขอความเห็นชอบ

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล เป็นไปตามมติการประชุมฯ
 จึงขอแจ้งให้อำเภอ และองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รับทราบมติการประชุม ก.อบต.จังหวัดเพชรบุรี ในเบื้องต้น
 รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดข้อมูลได้ที่ www.phetchaburilocal.go.th

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการ

- ทราบ/อนุมัติ/อนุญาต
- ให้สำนักปลัด ดำเนินการ
- ให้กองคลัง ดำเนินการ
- ให้กองช่าง ดำเนินการ
- ให้กองสวัสดิการฯ ดำเนินการ
- ให้กองการศึกษาฯ ดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ



(นางอุบลรัตน์ บุรณะพานิช)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดเพชรบุรี

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดเพชรบุรี

เรียน นายอ. อบต.บ้านโหนด

- เพื่อทราบ
- เพื่ออนุมัติ
- เพื่อดำเนินการสั่งการ
- เพื่ออนุญาต

น.ค.อ. พ.ต.ท. อ.น.ต. ประจำตำบลบ้านโหนด
 ต.ค. ๖๔

นายก อบต.บ้านโหนด

ไพศุลา
 (นางสาวรัชสุดา สว่างอารมณ์)
 ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
 โทร./โทรสาร ๐-๓๒๔๒-๔๕๑๘-๔

ศิริพันธ์

(นางสาวนิภา ศิริพันธ์)

นักวิชาการนโยบายและแผนปฏิบัติการ รักษาการแทน
 เจ้าพนักงานธุรการ

อาทิตย์
 (นางอาทิตย์ยา กชกฤษ)
 หัวหน้าสำนักปลัด

(นายวิศิษฐ์ สังข์สุวรรณ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโหนด

สรุปมติการประชุม ก.อบต.จังหวัดเพชรบุรี
ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๔

ระเบียบวาระที่ ๔.๑ พนักงานครู พ้นจากราชการ

ที่	ชื่อ -สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	วัน เดือน ปี พ้นจากตำแหน่ง
๑	นางสาวลาวัลย์ วรางกุล	ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ. ๑ ศพด.วัดกุฎี อบต.ท่าแร่ อ.บ้านแหลม จ.เพชรบุรี	เนื่องจาก (เกษียณอายุราชการ) พ้นตั้งแต่ ๑ ต.ค. ๖๔ -พ้นจากราชการตามกฎหมายว่าด้วย บำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น

ที่ประชุม **รับทราบ**

ระเบียบวาระที่ ๕.๑ การให้พนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่ง

ที่	ชื่อ -สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด	อัตราค่าตอบแทน (บาท)	เหตุผลที่ลาออก/ความเห็นนายก อบต./วันที่มีผล อนุมัติ	มติ ก.อบต. จังหวัดเพชรบุรี
๑	นายเจตน์ น้อยจำรัส ผช.นายช่างโยธา อบต.ธงชัย อ.เมืองเพชรบุรี	๑๒,๓๓๐	- เนื่องจาก ประกอบธุรกิจส่วนตัว - ยื่นขอลาออกวันที่ ๒๕ พ.ย. ๖๔ - อนุญาตให้ยื่นลาออกได้น้อยกว่า ๓๐ วัน - ครรอนุญาตวันที่ ๑ ธ.ค. ๖๔ - ไม่มีวินัย ไม่มีหนี้สิน และภาระผูกพันกับ อบต.	เห็นชอบ
๒	นายยุทธพงษ์ สิทธิชัย พนักงานขับรถยนต์ อบต.หนองชุมพล อ.เขาย้อย	๑๑,๑๑๐	- เนื่องจาก ประกอบอาชีพส่วนตัว - ยื่นขอลาออกวันที่ ๒๖ พ.ย. ๖๔ - อนุญาตให้ยื่นลาออกได้น้อยกว่า ๓๐ วัน - ครรอนุญาตวันที่ ๑ ธ.ค. ๖๔ - ไม่มีวินัย ไม่มีหนี้สิน และภาระผูกพันกับ อบต.	เห็นชอบ
๓	นายวุฒิชัย เพชรชนมภูมิ ผช.นายช่างไฟฟ้า อบต.หนองชุมพล อ.เขาย้อย	๑๓,๒๖๐	- เนื่องจาก ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับ ราชการสังกัดกรมการปกครอง ในตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ปกครองปฏิบัติงาน - ยื่นขอลาออกวันที่ ๑ ธ.ค. ๖๔ - อนุญาตให้ยื่นลาออกได้น้อยกว่า ๓๐ วัน - ครรอนุญาตวันที่ ๑ ธ.ค. ๖๔ - ไม่มีวินัย ไม่มีหนี้สิน และภาระผูกพันกับ อบต.	เห็นชอบ

มติที่ประชุม เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลธงชัย และหนองชุมพล ให้พนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่ง จำนวน ๓ ราย ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดเพชรบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๔๗ ข้อ ๕.๕



ระเบียบวาระที่ ๕.๒ การโอน พนักงานส่วนตำบล

ที่	ชื่อ - สกุล / ตำแหน่ง / เงินเดือน	สังกัดเดิม	ดำรงตำแหน่ง/สังกัดใหม่	มติ ก.อบต.จังหวัดเพชรบุรี
๑	นายธนาวินท์ ปิ่นสุภา ตำแหน่ง นิติกร ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๘-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๖,๖๐๐ บาท	อบต.พสุวรรค์ อ.แก่งกระจาน จ.เพชรบุรี	ตำแหน่ง นิติกร ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๖๑-๒-๒๙-๓๑๐๕-๐๐๖ อัตราเงินเดือน ๑๖,๖๐๐ บาท ทน.สมุทรสาคร อ.เมืองสมุทรสาคร จ.สมุทรสาคร	เห็นชอบ

มติที่ประชุม เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลพสุวรรค์ โอน พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ราย ชำรงต้น ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดเพชรบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ องค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๒ ข้อ ๑๗๕ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดเพชรบุรี มีมติ เห็นชอบ และให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้อง พิจารณาออกคำสั่งโอน และรับโอน

ระเบียบวาระที่ ๕.๓ **ขอความเห็นชอบให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่นายกององค์การบริหาร ส่วนตำบล ดำเนินการออกคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล**

มติที่ประชุม เห็นชอบให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่นายกององค์การบริหารส่วนตำบล ดำเนินการออกคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ตามผลการประเมินการปฏิบัติงาน และผลการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนที่นายอำเภอได้พิจารณาเสร็จสิ้นแล้ว ขององค์การบริหารส่วนตำบล หนองหญ้าปล้อง และหนองปรัง รวมจำนวน ๒ แห่ง

ระเบียบวาระที่ ๕.๔ **การแต่งตั้งผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ของพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษา ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะชำนาญการ เพื่อให้ มีวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ (ตามหลักเกณฑ์ใหม่)**

รายชื่อผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ตำแหน่งครู ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๒๓ ลงวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๒

ชำนาญการพิเศษ

ลำดับที่	อบต.	ชื่อผู้ขอรับการประเมิน	ชื่อผู้ประเมินผลงาน	ตำแหน่ง/สังกัด	มติ ก.อบต.จังหวัดเพชรบุรี
๑	แก่งกระจาน	นางสาวเพียงใจ เทพสุตร ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะ ชำนาญการ รับเงินเดือน อันดับ คศ. ๒ เมื่อวันที่ ๑ พ.ค. ๖๔	นางธนวรรณ อภัยพงศ์	ผอ.โรงเรียนบ้านในดง	เห็นชอบ

มติที่ประชุม เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลแก่งกระจาน แต่งตั้งผู้อำนวยการสถานศึกษา เป็นผู้ประเมินผลงาน ตามที่เสนอ

ระเบียบวาระที่ ๕.๕ **ขอความเห็นชอบ กรณี องค์การบริหารส่วนตำบล ที่ได้รับคะแนนประเมินผลตั้งแต่ ๙๕ คะแนนขึ้นไป และประสงค์จะจ่ายเงินรางวัลประจำปีในอัตราไม่เกิน ๑.๕ เท่า ของอัตราเงินเดือนฯ**

มติที่ประชุม เห็นชอบการจ่ายเงินรางวัลประจำปีในอัตราไม่เกิน ๑.๕ เท่าของอัตราเงินเดือนฯ ของ องค์การบริหารส่วนตำบลนาห้วยโรง นาพันสาม สามะโรง หนองชุมพล และบ้านในดง ที่ได้รับคะแนนประเมินผล ตั้งแต่ ๙๕ คะแนนขึ้นไป เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดเพชรบุรี เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการ กำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ อันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๕๘

ระเบียบวาระที่ ๕.๖ เรื่อง ร่างประกาศ ก.อบต.จังหวัดเพชรบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๔

มติที่ประชุม เห็นชอบร่างประกาศ ก.อบต.จังหวัดเพชรบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๔ ที่มีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.อบต. กำหนด (ฝ่ายเลขานุการฯ จักได้เสนอประกาศหลักเกณฑ์ฯ ให้ประธาน ก.อบต.จังหวัดเพชรบุรี ลงนาม ต่อไป)

ระเบียบวาระที่ ๕.๗ การเลื่อนระดับพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

มติที่ประชุม เห็นชอบการเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ของพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒ ราย ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๙ โดยให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินของคณะกรรมการประเมินผลงาน (บัญชีรายชื่อแนบท้าย)

ระเบียบวาระที่ ๕.๘ การประเมินผลงานด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน และด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ตำแหน่ง ครู คศ. ๑ เพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ

มติที่ประชุม เห็นชอบการประเมินผลงานด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน และด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ตำแหน่ง ครู คศ. ๑ เพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ ตามประกาศ ก.ท. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะลงวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๕๙ ข้อ ๖ (รายชื่อแนบท้ายวาระ)

ระเบียบวาระที่ ๕.๙ การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ เพื่อเสนอขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ อันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (กรณี อบต.สองพี่น้อง)

มติที่ประชุม เห็นชอบให้หารือ ก.อบต. ผลเป็นประการใดจะได้แจ้ง อบต.สองพี่น้อง ต่อไป

เอกสารแนบวารสารที่ ๕.๗
๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๔

เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น จำนวน ๒ ราย

ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด	คุณวุฒิการศึกษา/ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงาน				มติ ก.อบต. จังหวัด เพชรบุรี		
			ว.ด.ป.ที่ดำรงตำแหน่ง	อัตรา เงินเดือน	ผลการประเมิน			ผลการประเมินผลงานจาก คกก. ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐	
					ครั้งที่	ระดับ			
๑	นางสาวอรุณรัตน์ หวังถนอม นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ ๓๘-๓๙-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๑ อบต.บ้านหม้อ	- ป.ตรี ศิลปศาสตรบัณฑิต จบเมื่อ ๘ พ.ย.๕๔ - ขึ้นประเมิน ๒ ก.ค. ๖๔ - ๑ พ.ค.๕๘ - ๒ ก.ค.๖๔ รวมระยะเวลา ๖ ปี ๒ เดือน ๒ วัน (ไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับคุณวุฒิ ป.ตรีหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ ไม่ต่ำกว่านี้)	๑ พ.ค.๕๘ นักพัฒนาชุมชน ๔ ๑ ม.ค.๕๙ นักพัฒนาชุมชน ปก.	ปัจจุบัน ๒๒,๙๘๐ ๑ เม.ย. ๖๔	ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ ๒/๒๕๖๓ ๑/๒๕๖๓ ๒/๒๕๖๒ ๑/๒๕๖๒ ๒/๒๕๖๑	ระดับ ดีมาก ดีเด่น ดีมาก ดีเด่น ดีมาก ดีเด่น	คกก./คะแนน คนที่ ๑/๙๓ คนที่ ๒/๙๔ คนที่ ๓/๙๕	ผลงานที่เสนอ ๑. งานเบี้ยยังชีพ ผู้สูงอายุ ๒. โครงการส่งเสริม คุณภาพชีวิตผู้สูงอายุ ผ่านการประชุมจาก คกก. เมื่อวันที่ ๑๐ ส.ค. ๖๔	เห็นชอบ

-อัตราเงินเดือน ๒๒,๙๘๐ บาท (ขั้นต่ำ ๑๕,๐๕๐ บาท)

-คุณวุฒิปริญญาตรี ศิลปศาสตรบัณฑิต

-ผลการประเมินย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี

-ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่ได้รับการแต่งตั้ง ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย

-ยังไม่ผ่านการอบรมหลักสูตร

ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด	ระยะเวลาการศึกษา/ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง	ว.ด.ป.ที่ดำรงตำแหน่ง	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงาน		ผลการประเมินผลงานจาก คกก. ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐	มติ ก.อบต. จังหวัด เพชรบุรี	
				อัตรา เงินเดือน	ผลการประเมิน ย้อนหลัง ๖ ครั้ง			
				ปัจจุบัน	ครั้งที่	ระดับ	คกก./คะแนน	ผลงานที่เสนอ
๒	นางสาวพัชรี ภาชะเวช นักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ ๓๘-๓๐-๐๑-๓๑๐๑-๐๑๑ อบต.หนองจอก	- ป.โท รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต จบเมื่อ ๗ ก.พ.๕๖ - ยื่นประเมิน ๑๙ เม.ย. ๖๔ ๒ เม.ย.๕๕ - ๓๑ ธ.ค.๕๕ = ๘ เดือน ๒๙ วัน ๑ เม.ค.๕๙ - ๗ ธ.ค.๖๐ = ๑ ปี ๑๑ เดือน ๒๕ วัน รวม ๒ ปี ๘ เดือน ๒๔ วัน ทหาร ๒ = ๑ ปี ๔ เดือน ๑๒ วัน เปลี่ยนสายงาน ๘ ธ.ค.๖๐ - ๑๑ มี.ค.๖๑ = ๓ เดือน ๕ วัน ย้ายตำแหน่ง - ๑๒ มี.ค. ๖๑ - ๑๙ เม.ย.๖๔ = ๓ ปี ๑ เดือน ๙ วัน (นับถึงวันยื่นประเมิน ๑๙ เม.ย.๖๔) - รวมระยะเวลา ๕ ปี ๘ เดือน ๒๖ วัน (ไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับคนวุฒิป.โท หรือคุณวุฒಿಯ่ออื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้)	๒ เม.ย.๕๕ จพง.จตุรการ ๓ ๑ เม.ค.๕๙ เจ้าพนักงานธุรการ ปง. ๘ ธ.ค.๖๐ นักวิเคราะห์ นโยบายและแผน ปก. ๑๒ มี.ค.๖๑ นักจัดการงานทั่วไป ปก.	๒๐,๑๒๐ ๑ เม.ย. ๖๔	๑/๒๕๖๔ ๒/๒๕๖๓ ๑/๒๕๖๓ ๒/๒๕๖๒ ๑/๒๕๖๒ ๒/๒๕๖๑	ดีเด่น ดีเด่น ดีเด่น ดีมาก ดีเด่น	คนที่ ๑/๙๒.๕ คนที่ ๒/๙๕.๕ คนที่ ๓/๙๕	๑. โครงการหมอบดิน "กิจกรรมหมอบดินให้ ความรู้เกี่ยวกับการทำ ปุ๋ยหมักและบำรุงรักษา สภาพดิน" ๒. โครงการฝึกอบรมชุด ปฏิบัติการจิตอาสาพิบัติ ประจำองค์การบริหาร ส่วนตำบลหนองจอก ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

-อัตราเงินเดือน ๒๐,๑๒๐ บาท (ขั้นค่า ๑๓,๕๗๐ บาท)

-คุณวุฒิปริญญาโท รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต

-ผลการประเมินย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี

-ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่ได้รับการแต่งตั้งไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย

-ยังไม่ผ่านการอบรมหลักสูตร

การประชุมพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ตำบลแห่ง ครู ศศ.๑ เพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ

ที่	ชื่อ สกุล/ศพด./อปท.	ตำแหน่งเดิม/เลขที่ตำแหน่ง/ตำแหน่งที่ขอเลื่อน	หลักเกณฑ์การให้หรือเลื่อนวิทยฐานะ	คุณสมบัติของผู้ขอให้หรือเลื่อนวิทยฐานะ	วันที่มีผลให้ได้รับเงินเดือนอันดับ ศศ.๑ และให้ได้รับเงินวิทยฐานะครูชำนาญการ
๑	นางเสงี่ยม บุตรวัตร ศพด.โรงเรียนวัดเวียงคอย อบต.ไร่ส้ม	ตำแหน่ง ครู เลขที่ตำแหน่ง ๓๘-๓-๐๘-๒๑๑๓-๗๐๓ ขอเลื่อนเป็น ครูชำนาญการ	๑. ระยะเวลาการยื่นคำขอ ๑ - ๓๑ ต.ค. ของทุกปี ๒. คุณสมบัติ ไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีทางการศึกษา หรือสาขา ศึกษาศาสตร์ หรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด ๓. ดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มี คุณวุฒิปริญญาตรี, ๔ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาโท และ ๒ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาเอก นับถึงวันที่ยื่น คำขอหรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ท. เทียบเท่า ๔. มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู	๑. ยื่นคำขอเมื่อวันที่ ๒๙ ต.ค. ๖๔ ๒. คุณวุฒิ ปริญญาโท ครุศาสตรมหาบัณฑิต วิชาเอก การบริหารการศึกษา มหาวิทยาลัยกรุงเทพธนบุรี ๓. ดำรงตำแหน่งครู -ตั้งแต่วันที่ ๓๑ ก.ค. ๖๐ ถึงวันที่ ๒๙ ต.ค. ๖๔ รวมเวลา ๔ ปี ๓ เดือน ๔. ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู เลขที่ ๕๙๒๐๙๐๐๖๓๓๘๕๙ วันออกให้ ๙ ธ.ค.๕๙ วันหมดอายุ ๘ ธ.ค.๖๔ ๕. ได้รับเงินเดือน ๒๒,๔๒๐ บาท ณ วันที่ ๑ ต.ค. ๖๔	๑ พ.ย. ๖๔
<p>๖. ผลการประเมินเฉลี่ย</p> <p>๖.๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณ วิชาชีพร้อยละ ๗๗.๑๐</p> <p>๖.๒ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงานร้อยละ ๗๕.๐๐</p> <p>๖.๓ ด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ร้อยละ ๖๘.๐๐</p> <p>๗. คณะกรรมการฯ ประเมินแล้วเสร็จ เมื่อวันที่ ๑๑ พ.ย. ๖๔</p> <p>๕. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับ ศศ.๑ (๑๖,๑๙๐)</p> <p>๖. ผ่านเกณฑ์การประเมินได้คะแนนแต่ละด้าน จากกรรมการทั้ง ๓ คน เฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕</p> <p>๖.๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณ วิชาชีพ</p> <p>๖.๒ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน</p> <p>๖.๓ ด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๗. คณะกรรมการฯ ประเมินให้เสร็จสิ้นภายใน ๙๐ วัน (ภายในวันที่ ๒๙ ม.ค. ๖๕)</p>					

รายละเอียดขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษแก่พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง
ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านในแดง อำเภอท่ายาง จังหวัดเพชรบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

คุณสมบัติและเงื่อนไขของ อปท. ที่ขอรับเงินประโยชน์ตอบแทน				ผลการตรวจประเมิน (คะแนน) ปี ๒๕๖๔				รวม		
งปม. รายจ่าย ประจำปี ๒๕๖๔ (บาท)	งปม. รายจ่าย ตาม ม.๓๕ (บาท)	งปม. ประโยชน์ตอบแทนอื่น (บาท)	คิดเป็นร้อยละ	งปม. รายจ่าย เพื่อการลงทศปี ๒๕๖๔ (บาท)	คิดเป็นร้อยละ	มติที่ ๑ ด้านประสิทธิภาพ การปฏิบัติราชการ (คะแนนเต็ม ๓๐)	มติที่ ๒ ด้านคุณภาพการ ให้บริการ (คะแนนเต็ม ๒๕)	มติที่ ๓ ด้านประสิทธิภาพของ การปฏิบัติราชการ (คะแนนเต็ม ๑๕)	มติที่ ๔ ด้านการพัฒนาองค์กร (คะแนนเต็ม ๒๐)	LPA รวม ๕ ด้าน คิดเป็นร้อยละ (คะแนนเต็ม ๑๐)
๒๖,๙๗๕,๕๕๕	๖,๘๖๒,๖๖๒.๖๔	๙๒๔,๒๒๕	๒๘.๘๗	๓,๗๗๑,๗๐๐	๑๓.๙๘	๒๘	๒๓.๙	๑๕	๒๐	๑๐
										๙๖.๙

โครงการที่สอดคล้องนโยบายจังหวัด

โครงการกิจกรรมดีเด่นของ อปท.

โครงการรณรงค์การกำจัดขยะและการคัดแยกขยะทุกครัวเรือน

โครงการฝึกอบรมอาชีพสำหรับประชาชน (ส่งเสริมเศรษฐกิจชุมชนด้วยวิถีชีวิตใหม่)