



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านในดง
เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

ตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบุรี (ก.อบต.จังหวัดเพชรบุรี) ในการประชุม ครั้งที่ ๑๓/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ มีมติเห็นชอบให้ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ซึ่งเป็นการยกเลิกหลักเกณฑ์เดิม และประธาน ก.อบต.จังหวัดเพชรบุรี ได้ลงนามประกาศเมื่อวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๘

เพื่อให้การดำเนินการเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการ พนักงานส่วนท้องถิ่นของ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านในดง เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ถูกต้องเป็นธรรม จึงกำหนดวิธีการดำเนินการ และการพิจารณาเกี่ยวกับการเลื่อนขั้นเงินเดือนขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านในดง ดังนี้

๑. ให้มีการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนปีละ ๒ ครั้ง คือครั้งปีแรก เลื่อนในวันที่ ๑ เมษายน ครั้งปีหลัง เลื่อนในวันที่ ๑ ตุลาคมของปีถัดไป
๒. ผู้รับการประเมินต้องไม่ถูกสั่งลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ และไม่ถูกศาลพิพากษาคดีอาญาในความผิดเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ซึ่งไม่ใช่ความผิดฐานประมาทหรือลหุโทษ
๓. ในครั้งปีที่แล้วมาต้องไม่ถูกสั่งพักราชการเกินกว่า ๒ เดือน และต้องไม่ขาดราชการโดยไม่มีเหตุอันควร
๔. ในครั้งปีที่แล้วมาต้องได้รับบรรจุเข้ารับราชการไม่น้อยกว่า ๔ เดือน หรือปฏิบัติราชการไม่น้อยกว่า ๔ เดือนก่อนถึงแก่ความตาย
๕. ในครั้งปีที่แล้วมาต้องปฏิบัติราชการไม่น้อยกว่า ๔ เดือน กรณีได้รับอนุญาตไปศึกษาฝึกอบรม ดูงาน
๖. ในครั้งปีที่แล้วมาต้องไม่มาทำงานสายเกิน ๔ ครั้ง
๗. ในครั้งปีที่แล้วต้องมีเวลาปฏิบัติราชการ ๖ เดือน โดยมีวันลาไม่เกิน ๒๓ วัน (สำหรับการลากิจ และการลาป่วยเพราะประสบอันตรายจากการปฏิบัติหน้าที่) โดยไม่รวมวันลาอุปสมบท ลาคลอดบุตร ลาป่วยในคราวเดียวกันไม่เกิน ๖๐ วัน ลาป่วยเพราะประสบอันตรายจากการปฏิบัติหน้าที่ ลาพักผ่อน ลาเข้ารับการตรวจเลือกทหาร
๘. พนักงานส่วนตำบลซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้น หนึ่งขั้น ต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ที่ผ่านมา และต้องอยู่ในหลักเกณฑ์อย่างใดอย่างหนึ่งหรือหลายอย่างคือปฏิบัติงานได้ผลดีเด่น ก่อเกิดประโยชน์อย่างยิ่งต่อราชการและเป็นตัวอย่างที่ดีได้ มีความคิดริเริ่ม ค้นคว้าเรื่องที่เป็นประโยชน์ต่อราชการเป็นพิเศษ ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตอันตราย หรือความปลอดภัย ปฏิบัติหน้าที่มีภาระเกินกว่าระดับตำแหน่ง ปฏิบัติหน้าที่จนเกิดผลดีต่อองค์กรประเทศชาติ

๙. การพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนให้พิจารณาจากประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน และดำเนินการตามหลักเกณฑ์ เช่นตามวงเงินที่สามารถใช้เลื่อนได้ และจำนวนคนที่คิดเป็นร้อยละ เป็นต้น โดยพิจารณาประกอบกับข้อมูลการลา พฤติกรรมการมาทำงาน การรักษาวินัย การปฏิบัติตนให้เหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ และข้อควรพิจารณาอื่นๆ โดยให้รายงานต่อผู้บังคับบัญชาไปตามลำดับ จนถึงนายก อบต.

๑๐. การพิจารณาผลการปฏิบัติงาน และผลสัมฤทธิ์ของงาน ต้องนับช่วงเวลาปฏิบัติราชการ ไม่น้อยกว่า ๔ เดือนเป็นเกณฑ์พิจารณา กรณีพนักงานส่วนตำบลโอน ย้ายให้นำผลการปฏิบัติราชการของทุกแห่งมาพิจารณาด้วย

๑๑. ในการเลื่อนขั้นเงินเดือนแต่ละครั้ง นายก อบต.พิจารณาจากรายงานผลผู้บังคับบัญชา หากผลงานตามเกณฑ์ปกติให้เลื่อนขั้น **ครึ่งขั้น** หากผลการปฏิบัติงานงานเป็นประโยชน์อย่างยิ่งให้เลื่อนขั้น **หนึ่งขั้น** ทั้งนี้ให้เป็นไปตามเกณฑ์กำหนด

๑๒. หากผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลรายใดเกิดประโยชน์อย่างยิ่งต่อราชการ หรือประเทศชาติ ตามหลักเกณฑ์ และในครึ่งปีแรกได้รับการเลื่อนขั้น ครึ่งขั้น เมื่อนำผลงานทั้งปีมาประเมินแล้วสามารถเลื่อนขั้นให้ทั้งปี รวม **ขั้นครึ่ง** ได้

๑๓. ในกรณีที่พนักงานส่วนตำบลมีผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับ ๑ ขั้น แต่มีข้อจำกัดเกี่ยวกับจำนวนเงินที่ใช้เลื่อน จึงได้รับการเลื่อนขั้น ครึ่งขั้น ถ้าในครึ่งปีหลังได้รับพิจารณา ๑ ขั้นอีก และไม่มีข้อจำกัดเรื่องวงเงินที่จะใช้เลื่อน นายก อบต.อาจมีคำสั่งให้เลื่อนเงินเดือนรวมทั้งปี ๒ ขั้นได้

๑๔. กรณีพนักงานส่วนตำบลถูกแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนในกรณีถูกกล่าวหากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง หรือถูกฟ้องคดีอาญา จะนำเหตุนี้มาเป็นเหตุไม่พิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนไม่ได้

๑๕. กรณีพนักงานส่วนตำบลถูกสั่งลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ และถูกศาลพิพากษาคดีอาญาให้ลงโทษในความผิดเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ๖ ถ้าถูกสั่งไม่เลื่อนขั้นเงินเดือนมาแล้ว จะสั่งให้ไม่เลื่อนขั้นเงินเดือนซ้ำอีกครั้งหนึ่งเพราะความผิดเดียวกันไม่ได้

๑๖. กรณีที่ผลการพิจารณาลงโทษทางวินัย หรือโทษทางอาญาถึงที่สุดแล้ว มีผลให้การเลื่อนขั้นเงินเดือนไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ ให้นายก อบต.สั่งเลื่อนเงินเดือนใหม่ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

๑๗. ในกรณีที่แล้วมาพนักงานส่วนตำบลผู้ใดอยู่ในเกณฑ์ที่จะได้เลื่อนขั้นเงินเดือน แต่ถึงแก่ความตายก่อน ๑ เมษายน หรือ ๑ ตุลาคม ให้นายก อบต.สั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนเพื่อประโยชน์ในการคำนวณบำเหน็จบำนาญแก่ผู้ตาย

๑๘. กรณีพนักงานส่วนตำบลผู้ใดไม่อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะได้รับเงินเดือน**ครึ่งขั้น** แต่นายก อบต.เห็นว่ามีเหตุผลพิเศษที่สมควรเลื่อนให้ผู้นั้นได้ ให้เสนอ ก.อบต.จังหวัดพิจารณา

ประกาศ ณ วันที่ ๓ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

กนก งาม

(นายก อบต. แสงศิลา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านในดง