



องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านในดง จังหวัดเพชรบุรี

การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ประจำปี ๒๕๖๓

วัฒนธรรมองค์กร เป็นการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลที่ทรงประสิทธิภาพ ที่ให้บุคลากรในองค์กรได้รับรู้ ทำความเข้าใจเป้าหมาย วัตถุประสงค์และและกระบวนการขององค์กรดั่งนั้น เพื่อให้บุคลากรทุกคนขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านในดง มุ่งมั่น ยึดมั่น ในการปฏิบัติราชการ มีความรับผิดชอบในตนเอง ให้มีความสอดคล้องกับวัฒนธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านในดง จึงต้องมีวัฒนธรรมองค์กรร่วมกัน ดังต่อไปนี้

๑. การมีเหตุผล ไขว่คว้าหาความรู้ อันหมายถึง หากบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านในดงไปอบรมที่ใด จะต้องรายงานความรู้ที่ได้มาจากการอบรมแก่ผู้บังคับบัญชาทราบ เพื่อเป็นการแชร์ความรู้ และโครงการต่าง ๆ ที่ทางองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านในดงจัดให้มีการอบรมเพื่อเพิ่มพูนศักยภาพให้แก่บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านในดง

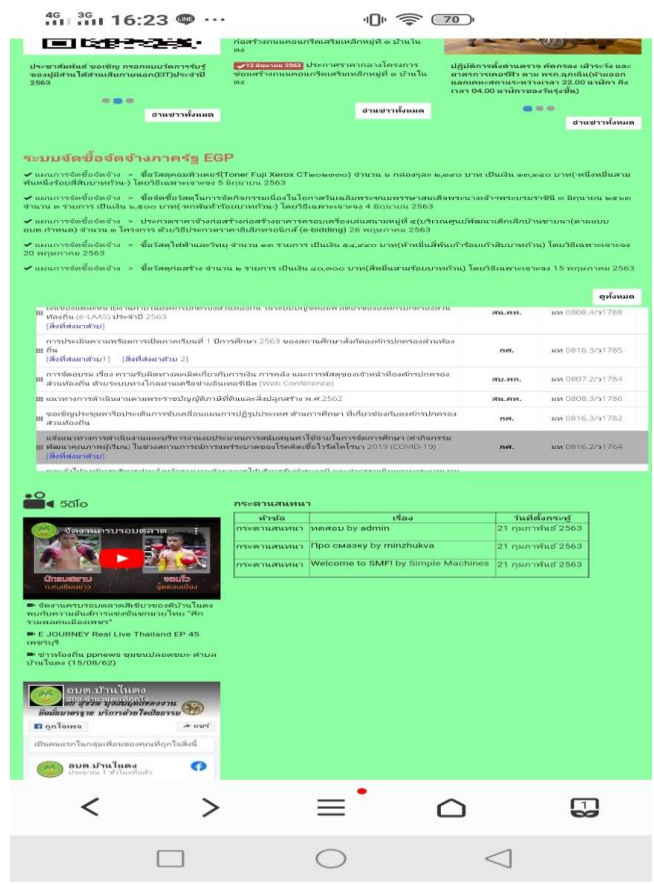
๒. มีความรักความสามารถสามัคคี สำนึกตระหนักถึงส่วนรวมเป็นหลัก เช่น การทำกิจกรรมที่ต้องใช้ความกลมเกลียว อาทิ การจัดทำโครงการขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านในดง การให้ความร่วมมือการรับการประเมินตรวจจากทางราชการในเรื่องต่างๆเช่น การประเมินประสิทธิภาพของ



องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (LPA) ,การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เป็นต้น

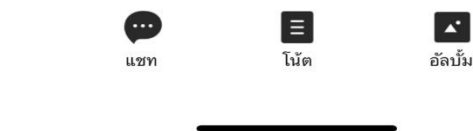
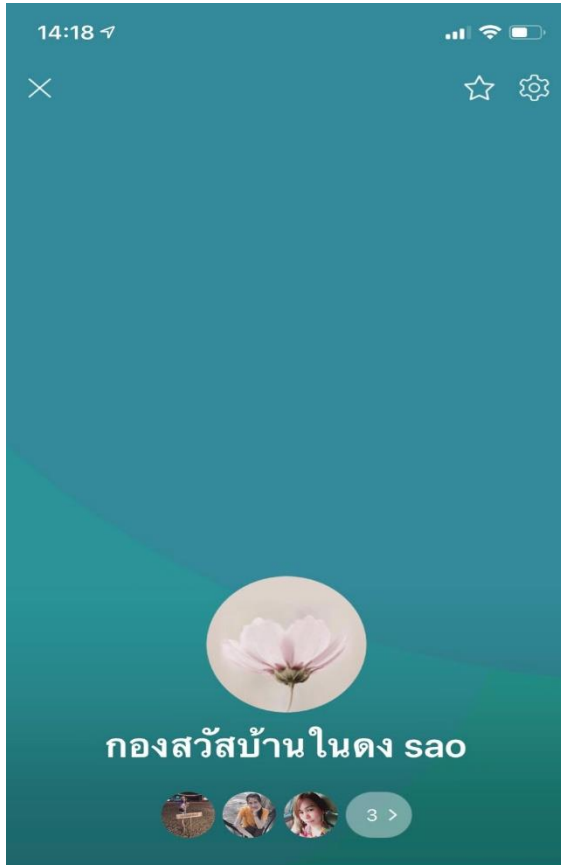
๓. การใช้เทคโนโลยีที่เหมาะสมกับศักยภาพท้องถิ่น ได้แก่

-การใช้ระบบหนังสือเวียนอินทราเน็ต โดยสร้าง Admin พร้อม User name กับ Password ให้ทุกหน่วยงาน เพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านในดง สามารถตรวจสอบดูหนังสือที่แจ้งเวียนได้ ในโทรศัพท์มือถือส่วนตัว เป็นการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน และลดการใช้กระดาษตามนโยบายของรัฐบาล



-การนำ Application Clear Scanner มาใช้ภายในองค์กร ซึ่งเป็นแอปพลิเคชันที่ติดตั้งในโทรศัพท์มือถือ เพื่อ Scan เอกสารโดยไม่ใช้เครื่องสแกน หรือกรณีที่ไม่มีเครื่อง Scanner แอปนี้สามารถทำให้เกิดความคมชัด มีความสะดวก รวดเร็ว ในการปฏิบัติราชการให้เกิดความรวดเร็วยิ่งขึ้น แก้ไขปัญหากรณีที่เครื่องสแกนไม่สามารถใช้งานได้

-การสร้างไลน์กลุ่ม ติดต่อสื่อสารในหน่วยงาน ทุกกองจะมีไลน์กลุ่ม เพื่อสะดวกในการติดต่อสื่อสารกับทุกคนให้รับรู้และสามารถแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ให้กับประชาชนได้ถูกต้อง และมีความเข้าใจไปในทิศทางเดียวกัน อย่างรวดเร็ว และทันต่อสถานการณ์



๔. มีคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน อันได้แก่

๑. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
๒. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
๓. การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนและไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
๔. การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
๕. การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
๖. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
๗. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้

- ๘. การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- ๙. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร



๕. วัฒนธรรมลด ละ เลิก ใช้โฟมและพลาสติก เพื่อสุขภาพที่ดีของทุกคน ลดสารพิษที่ทำลายระบบต่าง ๆ ของร่างกาย โดยเฉพาะสารก่อมะเร็งและเป็นการลดปัญหาขยะที่เป็นปัญหาระดับโลกที่ส่งผลกระทบต่อระบบนิเวศน์ ตามนโยบายของรัฐบาล

